



คำสั่งการประปาส่วนภูมิภาค

ที่ 374/ 2550

เรื่อง กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2549 ที่เห็นชอบให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการเร่งด่วน ในส่วนของการประปาส่วนภูมิภาคสมควรวางมาตรการเสริมสร้างให้ทุกหน่วยงานมีระบบการทำงานที่โปร่งใสเป็นธรรม สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สนับสนุนระบบตรวจสอบภายในให้ปฏิบัติงานอย่างเข้มงวดและรัดกุมมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมตลอดจนมีการลงโทษผู้กระทำทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเฉียบขาด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 22 แห่งพระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2522 จึงกำหนดแนวทางสำหรับใช้เป็นมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังนี้

1. มาตรการการทำงานที่โปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

1.1 ห้ามมิให้พนักงานการประปาส่วนภูมิภาคที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเรื่องใด หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติภารกิจใดเป็นการเฉพาะเรื่อง เข้าไปมีส่วนได้เสียเพื่อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในลักษณะของการมีความสัมพันธ์ หรือกระทำการใดๆ ที่ทำให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบไม่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรมหรือลำเอียงเข้าข้างผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม หากมีการกระทำฝ่าฝืนเกิดความเสียหายขึ้นแก่หน่วยงานถือเป็นการกระทำผิดมีโทษทางวินัย

1.2 ให้มีการแบ่งแยกหน้าที่และความรับผิดชอบ ด้วยวิธีการกำหนดขอบข่ายเนื้องานในความรับผิดชอบของพนักงานแต่ละคนให้แน่นอนโดยมอบหมายให้ทำหน้าที่อย่างชัดเจน เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักในหน้าที่ มีความระมัดระวังในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายอย่างจริงจัง และป้องกันการบิดเบือนความรับผิดชอบไปยังผู้อื่น

1.3 ให้มีการกำหนดกรอบวิธีปฏิบัติงานด้านต่างๆ รวมตลอดถึงระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องแต่ละเรื่อง สำหรับใช้เป็นคู่มือการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้องเพื่อป้องกันข้อผิดพลาดและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

1.4 ให้มีการดูแลรักษาทรัพย์สินในความรับผิดชอบทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นเงินสด พัสดุ เครื่องใช้สำนักงาน ฯลฯ ด้วยวิธีการตรวจสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งต้องคำนึงถึงการจัดเก็บรักษาให้เหมาะสมเพื่อลดโอกาสที่จะเป็นแรงจูงใจให้เกิดช่องทางการกระทำทุจริตขึ้นได้

1.5 ให้มีการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการเสนอแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งที่เหมาะสม โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถประกอบกับการปฏิบัติตัวเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงาน รวมตลอดถึงสามารถกำกับดูแลควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นอย่างดี

2.มาตรการสนับสนุนระบบการตรวจสอบภายในให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

2.1 กำหนดให้ผู้ตรวจสอบมีบทบาทหน้าที่ ที่มุ่งเน้นเรื่องให้ความรู้เสริมสร้างแรงจูงใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามวิธีการและหลักเกณฑ์ที่กำหนดเป็นสำคัญ มิใช่มุ่งหมายด้านการจับผิด เว้นแต่จะพบว่ามีการจงใจกระทำผิดทำให้เกิดความเสียหายแก่หน่วยงานอย่างชัดเจน

2.2 ผู้บริหารรวมทั้งพนักงานของหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบ ต้องสร้างทัศนคติที่ดีต่อผู้ตรวจสอบว่าเป็นภารกิจประจำเกี่ยวกับกลไกของการควบคุมภายในที่จำเป็นต้องดำเนินการในทุกองค์กร และต้องอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบอย่างจริงจัง

2.3 ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับผลการตรวจสอบภายใน โดยพร้อมที่จะแก้ไขปรับปรุงในสิ่งที่บกพร่องผิดพลาดอย่างจริงจังเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานด้านต่างๆให้มีความรอบคอบรัดกุมมากยิ่งขึ้น

3.มาตรการส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีจริยธรรม

3.1 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างขวัญกำลังใจแก่พนักงาน โดยเฉพาะผู้ที่รับผิดชอบงานมากหรือโครงการสำคัญมิให้เกิดความเบื่อหน่ายท้อแท้ เพื่อให้พนักงานเหล่านี้มีความวิริยะอุตสาหะในการปฏิบัติงานให้ลุล่วงไปด้วยดี

3.2 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สอดส่องดูแลตลอดจนส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย หากพบเห็นความผิดปกติแม้เพียงเล็กน้อยให้รีบตรวจสอบคอยเอาใจใส่ตักเตือน ไม่ปล่อยปละละเลย จนกระทั่งเป็นช่องว่างให้มีการกระทำความผิดเกิดความเสียหายขึ้นแก่หน่วยงาน

3.3 การพิจารณาความดีความชอบประจำปี การเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งนอกจากจะพิจารณาจากคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ให้นำเอาการประพฤติปฏิบัติที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีมาเป็นองค์ประกอบสำคัญประกอบการพิจารณาด้วย

3.4 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน เพราะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรอย่างร้ายแรง ทั้งในด้านบริหาร การเงินและภาพพจน์ที่เสี่ยง โดยต้องรายงานพฤติการณ์ที่ปรากฏให้ครบถ้วนพร้อมกับเสนอให้มีการลงโทษผู้กระทำผิดสถานหนัก ห้ามมิให้มีการช่วยเหลือผู้กระทำผิดด้วยประการใดๆทั้งสิ้น

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน 2550



(นายชวลิต สารันต์)

ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค