



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๒
๔. ค่านิยมองค์กร	๒
๕. วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๓
๖. เป้าหมายของแผนงาน	๓
๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๔
๘. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘	๑๐

หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยการประปาส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับ การประปาส่วนภูมิภาคได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยตกลงให้ความร่วมมือ สนับสนุน ร่วมกัน ขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางดำเนินการ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประปาส่วนภูมิภาค

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประปาส่วนภูมิภาคจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๗๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. และมีอำนาจหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาคด้วย โดยรับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐ (ระยะ ๓ ปี)

วิสัยทัศน์

ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ

พันธกิจ

เป็นหน่วยงานที่ให้บริการน้ำประปาตามนโยบายของรัฐบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญ และพันธกิจหลักของการประปาส่วนภูมิภาค มี ๕ ประการ

๑. ผลิตจ่ายน้ำที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาระบบผลิตและจ่ายน้ำให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เสริมสร้างการให้บริการโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
๕. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร

ค่านิยมองค์กร

๑. มุ่งเน้นคุณธรรม
 - ๑.๑. ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ กฎระเบียบ ข้อบังคับ กปภ.
 - ๑.๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
 - ๑.๓. ปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กร
๒. มั่นใจในคุณภาพ
 - ๒.๑. ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างจริงจัง
 - ๒.๒. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อความสำเร็จ
 - ๒.๓. ทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ
 - ๒.๔. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อสุขของปวงชน

๓.๑. สร้างคุณค่าโดยเพิ่มความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒. มีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม และอาสาช่วยเหลือกิจกรรมส่วนรวม นอกเหนือจากภาระหน้าที่ปกติ

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของการประปาส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของผู้บริหาร พนักงานตลอดจนลูกจ้าง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง
๓. เพื่อขยายผลการดำเนินการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

เป้าหมายของแผนงาน

๑. กระบวนการบริหารงานของการประปาส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การประปาส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพัตติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของค่าดัชนีภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย ให้ได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาคมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมการทุจริตประพัตติมิชอบลดลง
๔. การประปาส่วนภูมิภาคได้รับการยอมรับจากสาธารณะชน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างในฐานะหน่วยงานที่ได้ให้ความรู้และแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรมฯ แก่ทุกหน่วยงาน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. พนักงานมีพฤติกรรมการทำงาน สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร (มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน)	จัดอบรมทูตค่านิยม	การอบรมทูตค่านิยมเป็นไปตามแผนที่กำหนด	-	-	สนับสนุนให้มีผู้ช่วย/ผู้แทนผู้นำค่านิยมองค์กรด้าน “มุ่งเน้นคุณธรรม”, “มั่นใจคุณภาพ” และ “เพื่อสุขของปวงชน” ในการถ่ายทอดและปลูกฝังพฤติกรรมของพนักงานให้เป็นไปตามค่านิยมองค์กร	โครงการทูตค่านิยม กปภ.
๒. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. รับทราบและเกิดความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เพื่อเป็นการป้องปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และส่งผลให้หน่วยงานภายนอกเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของ กปภ.	จัดทำเว็บไซต์กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม	แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	-	-	ส่งเสริมให้มีเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อประชาสัมพันธ์หรือสื่อสารให้ความรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ด้วย	จัดทำเว็บไซต์ของกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม (เพื่อเผยแพร่ ปลูกฝัง ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ดูแลคุณภาพชีวิต ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานทุกระดับมีคุณภาพชีวิตและสุขอนามัยที่ดีอันนำไปสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปสถานพยาบาลเอง	จำนวนโครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี	จำนวน ๑ โครงการภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวน ๑ โครงการภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน ๑ โครงการภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	- จัดให้มีสถานพยาบาลตรวจร่างกายพนักงานที่สำนักงาน เป็นการลดค่าใช้จ่ายจากการให้สวัสดิการขององค์กร - ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานดูแลสุขภาพชีวิตและสุขอนามัยของตนเอง	โครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดความเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสของ กปภ.	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ระดับคะแนน/ค่า CPI อยู่ในระดับดี ขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๗	ระดับคะแนน/ค่า CPI อยู่ในระดับดี ขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ระดับคะแนน/ค่า CPI อยู่ในระดับดี ขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๙	กปภ. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับ ป.ป.ช. และ สคร. ในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อดูระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ กปภ. (ITA) ทุกปีงบประมาณ	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA) (กปภ. เข้าร่วมโครงการกับ ป.ป.ช. ครั้งแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน กปภ. ในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕. บูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนภายในองค์กร เพื่อร่วมกันต่อต้านและป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ (เปิดโอกาสให้มีบุคคลเข้ามาเสนอความคิดเห็น เสนอแนะ หรืออื่นๆ)	จำนวนช่องทางประชาสัมพันธ์ที่เพิ่มขึ้น	จำนวน ๑ ช่องทาง (เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๕๗)	จำนวน ๑ ช่องทาง (เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๕๘)	จำนวน ๑ ช่องทาง (เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	- จัดให้มีช่องทางการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต - เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ - สร้างเครือข่ายพนักงานในการร่วมต่อต้านการทุจริต	พิจารณาเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ครอบคลุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
แนวทาง/มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลกลาง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๖. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง, การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกตัดสินผลการจัดซื้อจัดจ้าง และวิธีการคำนวณราคากลาง, การประกาศรายชื่อผู้เสนอราคา/งานที่มีสิทธิได้รับการคัดเลือก รวมทั้งรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ทุกโครงการแสดงบนเว็บไซต์ของ กปภ.	ร้อยละของข้อมูลที่เผยแพร่บนเว็บไซต์ กปภ.	๑๐๐ %	๑๐๐ %	๑๐๐ %	การพัฒนาระบบข้อมูลกลางในการให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการอย่างชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	การเผยแพร่ข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้างทุกโครงการแสดงบนเว็บไซต์ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ปรับปรุงหรือการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้ ในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๗. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ คำสั่ง ของ กปภ. ให้มีความทันสมัยและเป็นปัจจุบัน และสอดคล้องกับหน่วยงานภายนอก	จำนวนเรื่องที่มีการปรับปรุงฯ	จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวนอย่างน้อย ๑ เรื่อง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	มีการทบทวน กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ และมีการปรับปรุงเมื่อเห็นว่า ล้าสมัย	ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่พบว่ามีความเสี่ยงต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๑ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตของพนักงาน กปภ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๘. เพื่อเป็นการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษ และการสอบสวนเรื่องราวร้องเรียนกล่าวโทษพนักงาน กปภ. กรณีกระทำผิดทางวินัยหรือกระทำผิดในการทุจริตต่อหน้าที่	การชักชวนความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	เสริมสร้างกระบวนการในการมีส่วนร่วมของพนักงานในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการร้องเรียนกล่าวโทษพนักงาน กปภ. ว่ากระทำผิดวินัยหรือกระทำผิดในการทุจริตต่อหน้าที่	การชักชวนความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ในการคุ้มครองพยาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๒ สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๙. มีระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none">- ด้วยตนเอง- หนังสือ/จดหมาย- โทรศัพท์/Call Center ๑๖๖๒- Website/Webboard- ศปท.กปภ. (๐ ๒๕๕๑ ๘๘๙๙)- อื่นๆ	รายงานข้อมูลจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานของเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อ ศปท.มท.	รายงานภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน	รายงานตามกำหนด	รายงานตามกำหนด	สร้างความเข้มแข็งให้กับ กปภ. ในการต่อต้านการทุจริตให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานและสอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายรัฐบาล และ ป.ป.ช.	จัดตั้งศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานทุกภาคส่วน
แนวทาง/มาตรการที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑๐. สร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน กปภ.	องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แสดงในองค์ความรู้ (KM) บนเว็บไซต์ กปภ. (https://intranet.pwa.co.th)	แล้วเสร็จ ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	นำองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต แสดงเพิ่มบนเว็บไซต์ ของ กปภ. ใน หัวข้อองค์ความรู้ (KM)	เพิ่มองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริต

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๑. เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรมร่วมกันในทางสร้างสรรค์ ตามแนวทางพระราชดำริหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	อย่างน้อย ๑๒ โครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	อย่างน้อย ๑๒ โครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	อย่างน้อย ๑๒ โครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	สนับสนุนและส่งเสริมให้จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางตามพระราชดำริ เพื่อเกิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์	โครงการ “ทำดีเพื่อแผ่นดิน”
๒. สนับสนุนให้มีการยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลุกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้นพฤติกรรมและการปฏิบัติที่ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี รวมทั้งมีความซื่อสัตย์ และรักองค์กร	บุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี” ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัล	รับรางวัลภายในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๘	รับรางวัลภายในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๕๙	รับรางวัลภายในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐	พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๗” เพื่อยกย่องบุคคลที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ	โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี”
๓. ปลุกจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี	จำนวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั่วประเทศ	อย่างน้อย ๕๐๐ คน (ทั่วประเทศ)	อย่างน้อย ๘๐๐ คน (ทั่วประเทศ)	อย่างน้อย ๑,๐๐๐ คน (ทั่วประเทศ)	เชิญชวนพนักงาน กปภ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดินตลอดไป	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรมฯ แก่ทุกหน่วยงาน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรมฯ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๔. ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เพื่อให้องค์กรเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	แจกจ่ายคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ให้พนักงานทุกคน	ตามจำนวนอัตรากำลังปัจจุบัน	ตามจำนวนอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นภายในปี	ตามจำนวนอัตรากำลังที่เพิ่มขึ้นภายในปี	กระตุ้นและส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมฯ และศึกษาเรียนรู้ในเรื่องการลงโทษหากมีการฝ่าฝืนหรือกระทำผิดทางจริยธรรม	รณรงค์ให้พนักงานทุกระดับปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.
	จำนวนคนที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	พนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	พนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	พนักงานเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ คน	สนับสนุนและส่งเสริมให้พนักงานมีทัศนคติในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”
	จัดตั้งงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ กปภ.	แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	-	-	ส่งเสริมให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลโดยตรง ซึ่งเป็นข้อหนึ่งในการป้องกันการทุจริต	ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
 แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงาน กปภ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ (โครงการ/กิจกรรม)
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐		
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดเพื่อเป็นฐานในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	จำนวนครั้งที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	อนุญาต/ส่งพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม ทั้งไปส่วนตัวหรือเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร	สนับสนุน/ส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรม
๖. ให้พนักงานบรรจุใหม่ได้รับความรู้และปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	พนักงานใหม่เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ	พนักงานบรรจุใหม่ทุกคน ได้รับ การอบรม ปฐมนิเทศ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	พนักงานบรรจุใหม่ทุกคน ได้รับ การอบรม ปฐมนิเทศ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	พนักงานบรรจุใหม่ทุกคน ได้รับ การอบรม ปฐมนิเทศ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	จัดหลักสูตรคุณธรรมจริยธรรม สอดแทรกไว้ใน การอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่	โครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่
