



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ของการประปาส่วนภูมิภาค

(คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.)

วิสัยทัศน์ กปภ.

ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ
(Customers are delighted with quality and excellent services)

พันธกิจ กปภ.

เป็นหน่วยงานที่ให้บริการน้ำประปาตาม พรบ.กปภ. ๒๕๒๒ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญ และพันธกิจหลักของการประปาส่วนภูมิภาค มี ๕ ประการ

๑. ผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปาที่มีคุณภาพ อย่างเพียงพอและทั่วถึง
๒. สำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบ
๓. จัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบเพื่อใช้ในการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปา
๔. ส่งเสริมธุรกิจการประปา
๕. ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา

ค่านิยมองค์กร

ค่านิยม เป็นพฤติกรรมที่สร้างขึ้นจากคนในองค์กร ยึดถือปฏิบัติกันมาเป็นธรรมเนียมปฏิบัติในองค์กร จนเป็นวัฒนธรรมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน”

๑. มุ่งเน้นคุณธรรม
 - ๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม
 - ๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส
 - ๑.๓ ปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

- ๕ -

คณะกรรมาธิการ ๒. มั่นใจในคุณภาพธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒.๑ ปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่กำหนด

๒.๒ มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อความสำเร็จ

๒.๓ ทำงานเป็นทีม

๒.๔ แบ่งปันทักษะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๒.๕ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อสุขของปวงชน

๓.๑ ตั้งใจรับฟังลูกค้า

๓.๒ สร้างความประทับใจให้ลูกค้าตลอดเวลา

๓.๓ มีจิตสาธารณะ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒.๑ สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบการประปาส่วนภูมิภาค

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

สถานการณ์การร้องเรียนของผู้ทุจริตและประพฤติมิชอบการประปาส่วนภูมิภาค ปี ๒๕๖๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร (ราย)	จำนวนผู้ถูกร้องเรียน (ราย)	คิดเป็นร้อยละของผู้ถูกร้องเรียน
๑	การประปาส่วนภูมิภาค	๙,๑๓๐	๓	๐.๐๓

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒.๒ วิเคราะห์สภาพแวดล้อมของการประปาส่วนภูมิภาค

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>๑) ผู้บริหาร กปภ. มีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และเป็นตัวอย่างที่ดีต่อบุคลากรในสังกัด</p> <p>๒) มีการจัดหลักสูตรและกิจกรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกพนักงานให้ตระหนักรู้เรื่องการทุจริตอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓) องค์กรมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดต่อสื่อสารและประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพและทั่วถึงทุกสาขาทั่วประเทศ</p> <p>๔) กปภ. มีศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีอำนาจหน้าที่ชัดเจน</p> <p>๕) มียุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๓ เป็นเครื่องมือกำหนดบทบาททิศทางการขับเคลื่อน</p> <p>๖) มีการจัดทำ MOU กับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสามารถพัฒนาต่อยอดความร่วมมือได้</p> <p>๗) มีการดำเนินการทางวินัย เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิด อย่างเป็นระบบ</p> <p>๘) มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๙) มีค่านิยมองค์กร ในเรื่องของการมุ่งเน้นคุณธรรมที่ชัดเจน</p>	<p>๑) พนักงานในองค์กรบางส่วนมีความรู้สึกรับโอกาสยังไม่เท่าเทียมกันเท่าที่ควร</p> <p>๒) อัตราค่าจ้างบุคลากรไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓) พนักงานในองค์กรบางคนมีความรู้เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แต่ไม่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๔) การประสานและบูรณาการในการดำเนินงานและจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฯ ยังไม่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกันทั้งองค์กร และการบูรณาการร่วมกันยังไม่ชัดเจน</p> <p>๕) การประชาสัมพันธ์ และการสร้างกระแสให้สังคมรับรู้และเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่</p> <p>๖) มีข้อจำกัดด้านกฎหมายในการทำธุรกิจใหม่ๆ</p> <p>๗) มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนด้านการมีส่วนร่วม แต่ยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่ให้บริการ</p> <p>๘) มีค่านิยมระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้องอยู่ในกลุ่มพนักงานบางส่วน</p> <p>๙) การให้ความรู้เรื่องกฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่ที่รับผิดชอบ</p>

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	
โอกาส (Opportunities)	ภัยคุกคาม (Threats)
<p>๑) บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ ส่งเสริมและสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน</p> <p>๒) มีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.</p> <p>๓) สื่อประชาสัมพันธ์มีช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น จึงทำให้การรับส่งข้อมูลสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น</p> <p>๔) ภาคเอกชนและภาคประชาชน เริ่มมีความตื่นตัว และรวมตัวกันในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>๕) มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งศาสตร์ของพระราชมาช่วยส่งเสริมในการประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และโน้มน้าวจิตใจให้เกิดการทุจริตน้อยลง</p> <p>๖) กระแสทั่วโลกให้ความสนใจในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตมากขึ้น</p>	<p>๑) ประชาชนมีมุมมองเรื่องของการทุจริตเป็นเรื่องธรรมดา ไม่อยากรับรู้และยุ่งเกี่ยว เกิดเป็นภูมิคุ้มกัน</p> <p>๒) ผู้แจ้งเบาะแสไม่มั่นใจในความปลอดภัย อันเนื่องมาจากอิทธิพลของผู้กระทำความผิด</p> <p>๓) เกิดรูปแบบการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น จักการดักเงินธุรกิจเอกชน หรือการทุจริตเชิงนโยบาย</p> <p>๔) เทคโนโลยีมีความก้าวหน้าอย่างรวดเร็ว จึงอาจถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริต</p> <p>๕) โครงสร้างเศรษฐกิจภายในประเทศมีความเหลื่อมล้ำสูง</p>

๓.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐ นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

ข้อ ๑๐.๑ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และสะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมายกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต การสูญเสียโอกาสหรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้า จะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสิ่งสำคัญ

ข้อ ๑๐.๒ ยกย่องสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพ สามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราວร้องทุกข์จากประชาชน ในต่างจังหวัด โดยไม่ต้องเดินทางเข้ามาถึงส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลาย ลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

ข้อ ๑๐.๓ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับ ๑๙ การบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติและการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ข้อ ๑๐.๔ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการ มีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ และเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าท น้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐาน แล้วนำมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๑๐.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ ที่จัดตั้งขึ้น เพื่อสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวาง

๓.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ การและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริง และพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล กระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๔ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรมการพัฒนจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

➤ วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทย มีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

➤ พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

➤ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

➤ วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมการร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง

๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน

๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

➤ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก ออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมือง ที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๔.๑ หลักการและเหตุผล

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และจากการที่การประสานงานภูมิภาคได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับการประสานงานภูมิภาคได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยตกลงให้ความร่วมมือ สนับสนุน ร่วมกันขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางดำเนินการ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริต ให้บรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประสานงานภูมิภาค

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประสานงานภูมิภาคจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๗๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. และมีอำนาจหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประสานงานภูมิภาคด้วย โดยรับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. จึงได้จัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ ของการประสานงานภูมิภาค ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร อยู่ในระดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม

๔.๒ เป้าหมายของแผน

๑. กระบวนการบริหารงานของการประสานงานภูมิภาคเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การประสานงานภูมิภาคสามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประสานงานภูมิภาค (ITA) เพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
๓. การประสานงานภูมิภาคสามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของค่าดัชนี ภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย (CPI) ให้ได้คะแนนดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
๔. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการประสานงานภูมิภาคมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมทุจริตประพฤตินิชอบลดลง
๑. การประสานงานภูมิภาคได้รับการยอมรับจากสาธารณชน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างในสถานะหน่วยงานที่ได้ให้ความรู้และแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓ วัตถุประสงค์ของแผนงาน

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของการประสานภูมิภาค โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของผู้บริหาร พนักงานต ลอดจนลูกจ้าง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๓. เพื่อขยายผลการดำเนิน การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๔.๔ ยุทธศาสตร์ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประสานภูมิภาคได้อิงจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอและรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ในทุกระดับ
	๑.๒ การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง
๒. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต	๒.๑ กล่อมเกลாத่างสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี
	๒.๒ พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ
	๒.๓ การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๑ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๒.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
	๒.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล	๒.๑ การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ค้ำครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ การมีมาตรการในการค้ำครองพยาน และผู้ให้เบาะแสที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกค้ำครอง
๔. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการ ของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๔.๑ การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการ ให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต (Non-Training)

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๕.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เป้าหมาย : สร้างสังคมที่ไมทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ปรับฐานความคิด ทุกช่วงวัยตั้งแต่ ปฐมวัยให้สามารถ แยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม	๑.๑ พัฒนาหลักสูตร บทเรียนการเรียนรู้ การสอน การนำเสนอ และรูปแบบการ ป้องกันการทุจริต ตามแนวคิด แยกระหว่างผล ประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในทุกระดับ	- เผยแพร่ ปฐกฝึ่งและ ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ. (เป็นการสอดแทรกเป็น หัวข้อการบรรยายในการ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และการจัดอบรมหลักสูตร ต่างๆ ตามที่ สวท. จัด)	- จำนวนครั้งที่มีการจัด บรรยายให้ความรู้	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๙๐๐ คน)	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจมากยิ่งขึ้น	สำนัก วิทยาการ กปภ. และ ฝ่ายกฎหมาย
	๑.๒ การกำหนด พัฒนาหรือปรับปรุง มาตรฐานทาง จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้ อย่างจริงจัง	- โครงการปรับปรุง ประสิทธิภาพการ ดำเนินงานด้านความ ซัดแย้งทางผลประโยชน์	- การรายงานความซัดแย้งทาง ผลประโยชน์ของผู้บริหารและ พนักงาน		ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	- ผู้บริหารและ พนักงานรายงาน ความซัดแย้งทาง ผลประโยชน์ครบ ๑๐๐% ของพนักงาน ทั้งหมด

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๒. ส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการ กล่อมเกลாதงสังคม เพื่อต้านทุจริต	๒.๑ กล่อมเกลาทง สังคมในทุกช่วงวัยตั้ง แต่ปฐมวัย เพื่อสร้าง พลเมืองที่ดี	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	- จำนวนคนที่ได้รับการอบรม	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจมากยิ่งขึ้น	สำนัก วิทยาการ กปภ.
	๒.๒ พัฒนาจิตสำนึก สาธารณะ	- โครงการคัดเลือกบุคคล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี”	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. (พิธีมอบรางวัลวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ของทุกปี)	พิธีมอบ รางวัลวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๐	มอบรางวัล วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๑	มอบรางวัล วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๒	มอบรางวัล วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๓	มอบรางวัล วันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔	- ส่งเสริมและสนับสนุน ให้พนักงานเป็นคนคิดดี ทำดี มีคุณธรรมทั้งต่อ หน้าและลับหลัง	ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัย และส่งเสริม จริยธรรม
	๒.๓ การใช้เครื่องมือ การสื่อสารทางสังคม เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	- ณรงค์การต่อต้านการ ทุจริตภายในองค์กร ผ่าน ทาง Application Line หรือสื่อ Social	- จำนวนครั้งที่มีการณรงค์	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	- กระตุ้นและสร้าง จิตสำนึกไม่ทุจริตและ คอร์รัปชัน	สำนักสื่อสาร องค์กรและ ลูกค้าสัมพันธ์
๓. ประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น เครื่องมือต้านทุจริต	๓.๑ นำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการกล่อม เกลาทงสังคมและ การปฏิบัติงานต่อต้าน การทุจริต	- โครงการให้ความรู้ “การปฏิบัติตามแนวทาง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง” (เป็นการสอดแทรกเป็น หัวข้อการบรรยายในการ อบรมหลักสูตรต่างๆ)	- จำนวนครั้งที่มีการจัด บรรยายให้ความรู้	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจมากยิ่งขึ้น	สำนัก วิทยาการ กปภ.
๔. เสริมพลังการมี ส่วนรวมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๑ บูรณาการทง ภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	- โครงการ “ที่นี่ ...องค์กร โปร่งใส”	- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ภายใต้โครงการ “ที่นี่...องค์กร โปร่งใส”	๒๐ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม	๒๐ กิจกรรม	- สนับสนุนให้ กปภ. ดำเนินงานด้วยความ เสมอภาคและโปร่งใส	ทุกหน่วยงาน
		- จัดกิจกรรมหรือการทำ ประชาคมกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในการร่วมแสดง ความคิดเห็น/ร่วมในการ จัดทำแผน/ร่วมในการ ดำเนินการหรือปรับปรุง พัฒนา	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม หรือการทำประชาคมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	๕ ครั้ง	- สนับสนุนให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของ กปภ.	สายงาน รพพ. รพว. และ กปภ.ช. ๑-๑๐

๕.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย : ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุกลดป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับ	- โครงการให้ความรู้ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร” ของ ก.ป.ก. (เป็นการสอดแทรกเป็นหัวข้อการบรรยายในการอบรมหลักสูตรต่างๆ)	- จำนวนครั้งที่มีการจัดบรรยายให้ความรู้ - จำนวนพนักงานกระทำผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	๘ ครั้ง (ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน)	- ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจมากยิ่งขึ้น - เพื่อลดการเกิดทุจริตภายในองค์กร	สำนัก วิทยาการ ก.ป.ก. ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัย และส่งเสริม จริยธรรม
๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒.๑ สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตผ่านจุลสารสื่อสั้นข่าว	- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านสื่อสั้นข่าวอย่างต่อเนื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง	- เพื่อกระตุ้นและสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัย และส่งเสริม จริยธรรม
๓. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๓.๑ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓.๒ การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	- จัดส่งเอกสารทั้ง ๓ ส่วนภายในกำหนดเวลาที่ ป.ป.ช. กำหนด - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด	- สนับสนุนให้ค่า CPI ของประเทศให้สูงขึ้น - จัดกิจกรรมสนับสนุนเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานตามโครงการประเมิน ITA	ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัย และส่งเสริม จริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๔. พัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริต	๔.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	- การเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับ การจัดจ้างแต่ละโครงการ ให้สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน	- ร้อยละของการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการอย่างชัดเจน	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	ครบ ๑๐๐%	- เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้โปร่งใส	ฝ่าย อำนาจการ โดย กองจัดหา และ กองบริหารทั่วไป กปภ.ข. ๑-๑๐
		- การเผยแพร่แผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- วันที่เผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๙	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๐	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓		
		- การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- วันที่เผยแพร่รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓		
		- การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- วันที่เผยแพร่รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างฯ ผ่านเว็บไซต์ กปภ.	๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓		
		- การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	- วันที่ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๐	๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	๓๐ กันยายน ๒๕๖๔		
	๔.๒ สื่อสารนโยบายขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมรับฟังนโยบายขององค์กร	- จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา)	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- เพิ่มแนวทางการประชาสัมพันธ์นโยบายขององค์กรให้ผู้รับงานหรือผู้รับจ้างได้รับรู้อย่างชัดเจน	ฝ่าย อำนาจการ โดย กองจัดหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : ๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑.๑ การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้ โดยง่าย	- การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ศปท.กปภ. เป็นช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตผ่านสายด่วนช่วงเวลาราชการ และสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง https://anticor.pwa.co.th	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง	- เพื่อให้ประชาชนทั่วไปปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัย และส่งเสริมจริยธรรม
๒. ตรวจจับกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล	๒.๑ การตรวจจับหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	- ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทางขั้นตอนวิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต	- จำนวนเรื่องที่ปรับปรุง หรือพัฒนา แก้ไข	≤ ๒ เรื่อง	≤ ๒ เรื่อง	≤ ๒ เรื่อง	≤ ๒ เรื่อง	≤ ๒ เรื่อง	- ลดความเสี่ยงในการบริหารงาน	ฝ่ายกฎหมาย โดยกองระเบียบและธุรกรรม ร้องทุกข์
๓. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยาน (Witness) และผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๓.๑ การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแสที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครอง	- ชักซ้อมความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ในการให้ความคุ้มครองพยาน	- จำนวนครั้งในการชักซ้อมความเข้าใจให้พนักงานได้รับรู้	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	- สร้างจิตสำนึกหากพบเห็นการทุจริตให้รีบแจ้งต่อผู้รับผิดชอบ โดยได้รับการคุ้มครองตามมติ ครม.	ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัย และส่งเสริมจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับผลผลิต	ค่าเป้าหมายผลผลิต (หน่วยนับ)					ผลลัพธ์	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ปี ๒๕๖๐	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔		
๔. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการ ของเจ้าหน้าที่ใน กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ การพัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะ และขีด ความสามารถ รวมไปถึง ถึงความรู้ในเชิง สหวิทยาการให้แก่ เจ้าหน้าที่ปราบปราม การทุจริต (Non-Training)	- โครงการจัดอบรมให้ ความรู้ แก่บุคลากรของ สำนักตรวจสอบ	- จำนวนครั้งที่มีการจัด บรรยายให้ความรู้	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	- ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ความ เข้าใจ	สำนัก ตรวจสอบ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.