

รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ของ ศปท.กปภ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคุณธรรมของ กปภ.										
๑	- โครงการ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร”	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๔ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จจำนวน ๒๒ ครั้ง และมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑,๒๖๗ คน	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเน้นย้ำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ประพฤติปฏิบัติตนโดยสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
๒	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จจำนวน ๑๙ ครั้ง (รวมการรับฟังความคิดเห็นของลูกค้าในประเด็นอื่นๆ ด้วย)	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ยังมีประเด็นปัญหาที่ควรนำมาแก้ไขปรับปรุง เพื่อชี้แจงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้ได้ข้อยุติที่เหมาะสมกับทุกภาคส่วน
๓	- การให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	- การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน แสดงบนเว็บไซต์ของ กปภ.	✓ แล้วเสร็จตามเป้าหมายทุกโครงการ	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และมีการชักชวนเจ้าหน้าที่รับผิดชอบลงข้อมูลให้มีแนวทางปฏิบัติ และมีความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
(ต่อ)	พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	- การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ ภายใน วันที่ ๓๑ ต.ค. ๕๙ หรือไม่ เกิน ๓๐ วันทำการ หลังจาก ได้รับจัดสรรงบประมาณจาก กรมบัญชีกลาง	✓ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๙	-	๑๐๐	-	-	-	-	ควรดำเนินการเผยแพร่ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีอย่างต่อเนื่อง
	พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	- การจัดทำรายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙ ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๙	✓ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด เมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๕๙	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการรายงานผล จัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงความโปร่งใสใน การดำเนินงาน
	พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	- การจัดทำรายงาน วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๒๕๕๙ ภายใน วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๙	✓ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด เมื่อ ๓๐ ธ.ค. ๕๙	-	๑๐๐	-	-	-	-	ควรจัดทำวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้างทุกปี เพื่อ นำปัญหาอุปสรรคไปแก้ไข ปรับปรุงในปีถัดไป เป็นการ ลดความเสี่ยงในการ ดำเนินงานอีกระดับหนึ่ง
	พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	- การปรับปรุงการ ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัด จ้างตามรายงานการ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัด จ้างประจำปี ๒๕๕๙ ภายใน วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	✓ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓๐ ก.ย. ๖๐ และมี กำดำเนินการ จำนวน ๕ เรื่อง	-	๑๐๐	-	-	-	-	- การปรับปรุงกระบวนการ ทำงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการเพื่อให้ กปภ. มี ขั้นตอนกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ	ตาม แผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๔	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	<p>ส่งแบบประเมินพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ และข้อมูลของบุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด</p> <p>➢ ส่งข้อมูล IIT,EIT, EBIT รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๐</p> <p>➢ ส่งข้อมูล EBIT รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๐</p>	<p>✓</p> <p>แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด รอบที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๐ และ รอบที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๐</p>	-	๑๐๐	-	-	-	-	<p>องค์กรควรจัดให้ความรู้เกี่ยวกับข้อคำถามในแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรภายใน ตามเกณฑ์ประเมิน ITA เพื่อสร้างความเข้าใจกับประเด็นคำถามทั้งที่เกี่ยวของและไม่เกี่ยวข้อง</p>
		<p>- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>✓</p> <p>แล้วเสร็จจำนวน ๘ ครั้ง</p>	-	๑๐๐	-	-	-	-	<p>- กปภ. ควรจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการปฏิบัติงานโดยสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ในกระบวนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน</p>
๕	- สื่อสารนโยบายขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เน้นการจัดซื้อจัดจ้างเป็นนโยบายที่สำคัญ	<p>- จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>✓</p> <p>แล้วเสร็จจำนวน ๕ ครั้ง</p>	-	๑๐๐	-	-	-	-	<p>- กปภ. ควรจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานตาม พรบ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้อง</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๖	รณรงค์และเผยแพร่ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กปภ. (ศปท.กปภ.) เป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	รายงานข้อมูลจำนวน เรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ต่อ ศปท.มท., สตง., สป.มท., สผผ., ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด ประจำปี ๒๕๖๐	✓ แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด		๑๐๐					ควรดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน
		- ประชาสัมพันธ์ศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กปภ. (ศปท.กปภ.) ด้วยการ แจกแผ่นพับให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกครั้ง ในการไปร่วม เป็นวิทยากรบรรยายใน หลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด	✓ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และได้จัดทำชุดความรู้การป้องกัน ทุจริตผ่านสื่อสั้นข่าว จำนวน ๑๐ เรื่อง	-	๑๐๐	-	-	-	-	-
๗	- ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง, ขั้นตอน, วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการ ทุจริต	- จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือ พัฒนาแก้ไข ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่าง น้อย ๑ เรื่อง	✓ แล้วเสร็จจำนวน ๘ เรื่อง	-	๑๐๐					- ควรติดตามหลักกฎหมาย ใหม่ๆ ที่สื่อถึงการป้องกัน การทุจริตหรือการต่อต้าน ทุจริตอย่างสม่ำเสมอ - ควรพัฒนาหรือปรับปรุง ข้อกฎหมาย แนวทาง ขั้นตอนปฏิบัติงาน ให้ ทันสมัยอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ ปัจจุบัน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่ายจริง	ร้อยละ		
๘	การชักชวนความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ในการคุ้มครองพยาน	วันที่แจ้งเวียนมาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลในการกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ภายในวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๐	✓ แล้วเสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๕๙		๑๐๐					ควรมีการชักชวนอย่าง ต่อเนื่องทุกปี พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน และ ทาง Application Line เพื่อให้พนักงานรับทราบ อย่างทั่วถึง
๙	- โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมและให้ ความสำคัญในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบรวมทั้งมีความ เข้าใจแนวทางตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อนำไปปรับใช้ ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	- จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ ความรู้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จ จำนวน ๕ ครั้ง	-	๑๐๐					ควรเปิดโอกาสให้ผู้สนใจ เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ได้มีความรู้ความเข้าใจ อย่างทั่วถึง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
	๒. เพื่อเพิ่มสมรรถนะความสามารถในการกำกับดูแลการให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้ตรวจสอบและหน่วยรับตรวจโดยเป็นการลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จ จำนวน ๑ ครั้ง		๑๐๐	-				ควรเปิดโอกาสให้ผู้ที่สนใจเข้าร่วมรับฟังการบรรยายเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจอย่างทั่วถึง
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม										
๑	- เผยแพร่ ปลุกัน และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งเจ้าหน้าที่ กวน. ได้รับเชิญเป็นวิทยากรบรรยายภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๘ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จ จำนวน ๑๕ ครั้ง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๘๙ คน	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและมาตรฐานจรรยาบรรณจนเป็นปกติวิสัย
๒	- โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖” ยกย่องเชิดชู มอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๘ ปี	✓ มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑๐ คน	-	๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖๕,๐๐๐	๖๕	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๓	ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	จำนวนครั้งที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับหน่วยงานภายนอก ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๔ ครั้ง	✓ พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๙ ครั้ง	-	๑๐๐	-	-	-	-	ควรสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำผลมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๔	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	- พนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน	✓ แล้วเสร็จมีจัดอบรมจำนวน ๗ ครั้ง มีพนักงานเข้าอบรมจำนวน ๓๕๗ คน	-	๑๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๓๓๙,๗๑๒	๖๗.๙๔	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมตามเป้าประสงค์
๕	- จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณตน เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน	- จัดพิธีถวายสัตย์ฯ ภายในวันที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดโดยพร้อมเพรียงกันทุกหน่วยงาน	✓ จัดพิธีแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๕๙	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด
๖	- โครงการ “การปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์หรือปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๘ ครั้ง	✓ แล้วเสร็จมีจัดอบรมจำนวน ๒๖ ครั้ง มีพนักงานเข้าอบรมจำนวน ๑,๕๙๑ คน	-	๑๐๐	-	-	-	-	- ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเป็นการน้อมนำแนวทางพระราชดำริของพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ (บาท)			ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
			ตามแผน	ไม่เป็นไป ตามแผน	ร้อยละ	ตามแผน	เบิกจ่าย จริง	ร้อยละ		
๗	โครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี/การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	พนักงานเข้าร่วมโครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน	พนักงานเข้ารับการตรวจร่างกายจำนวน ๔,๒๑๘ ราย			๑๐๐	-			ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเชิญชวนพนักงานเข้าร่วมโครงการพร้อมชี้ให้เห็นถึงผลดีในการตรวจเช็คร่างกายประจำปี
สรุปตามแผน ๑๖ โครงการ			✓	-	๑๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๔๐๔,๗๑๒	๖๗.๔๕	-	

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.