

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

เนื่องด้วยการประสานงานภาคใต้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับ การประสานงานภาคใต้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยตกลงให้ความร่วมมือ สนับสนุน ร่วมกัน ขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางดำเนินการ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประสานงานภาคใต้

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประสานงานภาคใต้จึงได้มีคำสั่งที่ ๑๗๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. และมีอำนาจหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของการประสานงานภาคใต้ โดยรับผิดชอบในการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาค รัฐ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นคณะกรรมการ พัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประสานงานภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยดำเนินการต่อเนื่องมาจาก ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร อยู่ใน ระดับที่ดีขึ้นกว่าเดิม

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

- ๒ -

วิสัยทัศน์

ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ

พันธกิจ

เป็นหน่วยงานที่ให้บริการนำประปาตามนโยบายของรัฐบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญและพันธกิจหลักของ

การประปาส่วนภูมิภาค มี ๕ ประการ

๑. ผลิตจ่ายน้ำที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาระบบผลิตและจ่ายน้ำให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เสริมสร้างการให้บริการโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
๕. พัฒนาศักยภาพให้มีศักยภาพเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร

ค่านิยมองค์กร

๑. มั่นเน้นคุณธรรม

- ๑.๑. ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ กฎระเบียบ ข้อบังคับ กปภ.
- ๑.๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๓. ปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กร

๒. มั่นใจในคุณภาพ

- ๒.๑. ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างจริงจัง
- ๒.๒. มีจิตสำนึกผู้รับผิดชอบต่อความสำเร็จ
- ๒.๓. ทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ
- ๒.๔. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๓. เพื่อสุขของปวงชน

๓.๑. สร้างคุณค่าโดยเพิ่มความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๓.๒. มีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม และอาสาช่วยเหลือกิจกรรมส่วนรวม นอกเหนือจากภาระหน้าที่ปกติ

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของการประชาสัมพันธ์ โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วม

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

แก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของผู้บริหาร พนักงานตลอดจนลูกจ้าง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง

๓. เพื่อขยายผลการดำเนิน การปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วน

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

อื่นๆที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประ สติภาพและ ประสิทธิภาพ

เป้าหมายของแผนงาน

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๑. กระบวนการบริหารงานของการประชาสัมพันธ์เป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๒. การประชาสัมพันธ์สามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิ ขอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของค่าดัชนี

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย ให้ได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการประชาสัมพันธ์สำนึกในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมการทุจริตประพตติมิขอบลดลง

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

๔. การประชาสัมพันธ์ได้รับการยอมรับจากสาธารณะชน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลัก

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างในฐานะหน่วยงานที่ได้ให้ความรู้และแนวทางการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๑	- โครงการ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร”	- สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ไว้ในหลักสูตรต่างๆ ที่สำนักวิทยากรจัดฝึกอบรม โดยเชิญวิทยากรบรรยายจากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๔	-	-	-	๐.๐๐	สวท. โดย กพท., กฝภ.๑-๓

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม		
๒	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	- จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมในการจัดทำแผน/ร่วมในการดำเนินการหรือปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๒					๐.๐๐	- หน่วยงาน ส่วนกลาง โดย รพว. , รพผ. - หน่วยงาน ส่วนภูมิภาค โดย กปภ.ข. ๑-๑๐

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๓	- การให้และเปิดเผยข้อมูล อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	- พัฒนาระบบฐานข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ ➢ การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๐ ➢ การเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็น ระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการ ให้สาธารณชน ทราบอย่างชัดเจน ➢ การจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙ ➢ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙ ➢ การปรับปรุงการ ดำเนินงาน ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างตามรายงานการ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙	- การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็น ระบบ ชัดเจน ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน แสดงบนเว็บไซต์ของ กปภ.	วันที่ ๓๑ ต.ค. ๕๙	๑๐-๑๐๐	-	-	-	๐.๐๐	ฝอภ. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๙					๐.๐๐	ฝอภ. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๙					๐.๐๐	ฝอภ. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				วันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๐					๐.๐๐	ฝอภ. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนน

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๔	- โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ป.ป.ช. (ITA) (กปภ.เข้าร่วมโครงการกับ ป.ป.ช. ครั้งแรก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๗)	- รวมโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของ กปภ. (ITA) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๐ กับ ป.ป.ช.	- ส่งแบบประเมินพร้อม หลักฐานเชิงประจักษ์ และ ข้อมูลของบุคลากรภายในและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามแนวทาง เกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี	วันที่	วันที่	-	-	-	๐.๐๐	ฝกม. โดย กวน.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๕	- สื่อสารนโยบายขององค์กร ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เน้น การจัดซื้อจัดจ้างเป็นนโยบาย ที่สำคัญ	- เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมรับฟัง นโยบายที่ชัดเจนขององค์กร	- จำนวนครั้งที่จัดประชุม เพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๐				๐.๐๐	ฝอภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๖	- คุ้มครองและเผยแพร่ศูนย์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ กปภ. (ศปท.กปภ.) เป็น ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต (เว็บไซต์ของ ศปท.กปภ. เป็น ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการทุจริตผ่านระบบ ออนไลน์ ซึ่งบุคคลภายนอกก็ สามารถร้องเรียนผ่านช่องทางนี้ ได้ที่ https://anticor.pwa.co.th และมีแผนพบประชาสัมพันธ์ แจกผู้เข้าเยี่ยมชมศูนย์ฯ ตลอด ช่วงเวลาราชการ)	๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทาง ต่างๆ ของ กปภ. ๒. แจกแผ่นพับเผยแพร่ ศปท.กปภ. ให้หน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร ๓. รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และตรวจสอบเบื้องต้น นำเสนอ ผู้บังคับบัญชาเพื่อแจ้งหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ ๕. รายงานผลข้อมูลการทุจริต ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ตามกำหนด	- รายงานข้อมูลจำนวน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ รายงานผลการดำเนินงาน ตาม แผนฯ ต่อ ศปท.มท. สตง. สป. มท. สผผ. ป.ป.ช.ตามเวลาที่ กำหนดประจำปี ๒๕๖๐ - ประชาสัมพันธ์ ศูนย์ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ กปภ. (ศปท.กปภ.) ด้วยการ แจกแผ่นพับให้ผู้เข้ารับการ อบรมทบทวนครั้ง ในการไปร่วมเป็น วิทยากรบรรยายในหลักสูตร ต่างๆ ที่ สวท. จัด	ภายใน	ศปท.มท. (ทุกเดือน)	-	-	-	๐.๐๐	ฝกม. โดย กวน.
				-	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	-	-	-	๐.๐๐	ฝกม. โดย กวน.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๗	-ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง ขั้นตอน, วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการ ทุจริต	๑. ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติงานที่พิจารณา และเห็นว่ามี ความเสี่ยงใน การทุจริต ๒. ปรับปรุงหรือพัฒนา แก้ไข เพื่อให้มีความชัดเจนในการ ปฏิบัติ มีความรัดกุมและมีระบบ การควบคุมภายในที่ดี เพื่อลด ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ๓. แจ่งเวียนให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติ	- จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือ พัฒนา แก้ไข ภายในปี งบประมาณ ๒๕๖๐	เรื่อง	๑				๐.๐๐	ฝกม. โดย กกอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๘	- การซักซ้อมความเข้าใจให้ทุก หน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ในการคุ้มครองพยาน	- จัดทำบันทึกฯ ซักซ้อมความ เข้าใจให้ทุกหน่วยงาน ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ ถึงมติ ครม. ที่กำหนด ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติใน การคุ้มครองพยานหรือ ผู้แจ้งเบาะแสในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่	- วันที่แจ้งเวียนมาตรการให้ ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือ ผู้ให้ข้อมูล ในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ ให้ทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทราบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	วันที่	๓๐ ม.ค. ๖๐				๐.๐๐	ฝกม. โดย กวน.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.
 ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.
 กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๙	- โครงการจัดอบรมให้ความรู้ แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีความเข้าใจแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อเพิ่มสมรรถนะความสามารถในการกำกับดูแลการให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้ตรวจสอบและหน่วยรับตรวจ โดยเป็นการลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจจากวิทยากรภายนอก	- จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๑	-	-	-	๐.๐๐	สตส.
		- จัดให้ผู้ผ่านการอบรมตามข้อ ๑ ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้พนักงานและผู้บริหารสำนักตรวจสอบ		ครั้ง	๑	-	-	-	๐.๐๐	

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				หน่วย รับผิดชอบ		
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน		รายจ่าย อื่น	รวม
๑	- เผยแพร่ ปฐกัมภ์ และส่งเสริม ให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง	- เจ้าหน้าที่ กวน. รวมเป็น วิทยากรบรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อ “จริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” ในหลักสูตร ต่างๆ ที่ สวก. จัดฝึกอบรม (โดย กพท. กฝภ.๑-๓)	- จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ กวน. ได้รับเชิญเป็นวิทยากร บรรยาย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง					๐.๐๐	- สวก. โดย กพท. และ กฝภ.๑-๓ - ฝกม. โดย กวน.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๒	- โครงการ “ทำดี มีผล คนยก ย่อง ประจำปี ๒๕๕๙” ยกย่อง เชิดชู มอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติ ดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อ องค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็น แบบอย่างที่ดี และปลุกกระแส การสร้างสังคมแห่งความดีอย่าง เป็นรูปธรรม	๑. แจ้งเวียนให้หัวหน้า หน่วยงานเสนอรายชื่อพนักงาน ที่สมควรได้รับการคัดเลือก ๒. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อตัดสิน ให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙”	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๘ ปี.	วันที่	๒๘ ก.พ. ๖๐	๑๐๐,๐๐๐			๑๐๐,๐๐๐	ฝกม. โดย กวน.
๓	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด ให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดี ที่สามารถนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้	- อนุญาต/ส่งพนักงานเข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติธรรมทั้งที่ไป ส่วนตัวและไปร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ตามที่หน่วยงาน ภายนอกจัดอบรมและขอความ ร่วมมือให้ กปภ. ส่งพนักงาน เข้าร่วมปฏิบัติธรรม	- จำนวนครั้งที่พนักงานเข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติธรรมกับ หน่วยงานภายนอก ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๔	-	-	-	๐.๐๐	ทุกหน่วยงาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๔	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	๑. จัดทำโครงการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” เน้นการ ปฏิบัติธรรม การเจริญจิตภาวนา ๒. แจงเวียนโครงการให้ ผู้บริหาร/พนักงาน กปภ. ที่สนใจ ปฏิบัติธรรม และเรียนรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม สมัครเข้า รับการอบรม. ๓. จัดอบรมตามที่กำหนดไว้ใน โครงการ	- พนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คน	๓๐๐	๕๐๐,๐๐๐			๕๐๐,๐๐๐	สวก. โดย กพท. และ กปภ.๑-๓
๕	- จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณตน เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และเป็นพลังของแผ่นดิน (จัดในสำนักงานประมาณ วันที่ ๓ ธ.ค. ของปี)	- เชิญชวนพนักงาน กปภ. เข้า ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและเป็น พลังของแผ่นดินตลอดไป	- จัดพิธีถวายสัตย์ฯ ภายใน วันที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด โดยพร้อมเพรียงกันทุก หน่วยงาน	ภายใน	วันที่				๐.๐๐	ฝบท. กปข.๑-๑๐ กปภ.สาขา

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.
กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๖	-โครงการ “การปฏิบัติตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นการน้อมนำแนวทางหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์หรือปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	- สอดแทรกการบรรยายให้ ความรู้ หัวข้อ “การ ปฏิบัติงานตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง” ไว้ใน หลักสูตรต่างๆ ที่สำนัก วิทยาการจัดการศึกษา ปฏิบัติ	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๕	-	-	-	๐.๐๐	สวท. โดย กพท. และ กฝภ.๑-๓
๗	- โครงการตรวจสอบสุขภาพ ร่างกายประจำปี/การจัด อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดูแลสุขภาพ	๑. สรรหาสถานพยาบาลที่จะ มาตรวจสุขภาพร่างกาย พนักงานประจำปี ๒. แจ้งให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบ ช่วงเวลาที่จะมีสถานพยาบาล เข้ามาตรวจร่างกายประจำปี ๓. จัดสถานที่อันเหมาะสมใน การตรวจร่างกายประจำปี ๔. ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ๕. จัดอบรมให้ความรู้โดย วิทยากรภายนอกมาให้ความรู้ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพได้ ด้วยตนเองหรือการช่วยเหลือ ผู้อื่นในเบื้องต้น	- พนักงานเข้าร่วมโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	จำนวน	๑,๐๐๐ คน	เบิกตาม สิทธิ์ของ กระทรวง การคลัง	-	-	เบิกตามสิทธิ์ของ กระทรวงการคลัง	ฝอก. (สนญ.) กปภ.เขต/ กปภ.สาขา