



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๕. กฝภ.๑ จัดอบรมหลักสูตรระบบผลิต (WSP : Train the Trainer) เมื่อวันที่ ๖ - ๑๐ ก.พ. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๖. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐาน ด้านงานบริการ” รุ่นที่ ๒/๖๐ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ก.พ. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๗. กฝภ.๒ จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐาน ด้านงานผลิต” รุ่นที่ ๓/๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ ก.พ. ๖๐ และรุ่นที่ ๔/๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๘. กฝภ.๑ จัดอบรมหลักสูตร “การควบคุมน้ำ สูญเสีย” รุ่นที่ ๒/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๔ ก.พ. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๙. กพท. จัดสัมมนาโครงการ “SMART Manager To PWA ๔.๐” เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๖ ก.พ. ๖๐	๑๘๐,๔๓๙.๕๒

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...รองผู้ว่าการ (วิชาการ), รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) และการประสานส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐...</b>							
๒	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	จัดกิจกรรมหรือการทําประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมในการจัดทําแผน/ร่วมในการดำเนินการหรือปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทําประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒		<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ มีการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่วมกับหน่วยราชการ หน่วยงานท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ เพื่อแก้ปัญหาต่างๆ เรียบร้อยแล้วจำนวน ๙ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ มีการจัดประชุมฯ ดังนี้                             <ul style="list-style-type: none"> <li>๑. กปภ. สาขาจตุรัส จัดทําประชาคมเพื่อขอใช้แหล่งน้ำดิบสำรองบึงละหาน ร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บ้านละหาน ต.ละหาน อ.จตุรัส จ.ชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค.๕๙</li> <li>๒. โครงการปรับปรุงขยายระบบ กปภ. สาขาจตุรัส ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ณ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๒๓ ธ.ค. ๕๙</li> <li>๓. จัดประชุมและประชาคมชี้แจงและหาแนวทางของงบประมาณเพื่อวางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำ ณ วัดเนินมะค่าน้อย ต.บัววัฒนา อ.หนองไผ่ จ.เพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๘ ก.พ. ๖๐</li> <li>๔. ประชุมเรื่องให้ความเห็นชอบโอนกิจการประปาให้กับ กปภ.สาขาพิษณุโลก และเห็นชอบให้ กปภ. ใช้ที่ดินสาธารณประโยชน์ทุ่งเนินปลายปอ พิษณุโลก เมื่อ ๑๙ ต.ค.๕๙</li> </ul> </li> </ul>	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๕. โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย กปภ. สาขาภาพสินธุ์ อ. เมืองภาพสินธุ์ จ.ภาพสินธุ์ เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๖. โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยายเขต กปภ. สาขาขอนแก่น (พ) - น้ำพอง เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๗. โครงการศึกษาและจัดทำแนวทางการบริหารจัดการน้ำสำหรับภาคอุตสาหกรรมแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม (Water Forum) ครั้งที่ ๑ ของสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๘. ประชุมประชาคมขอใช้ที่ดินโครงการปรับปรุงหลังรับโอน กปภ.สาขาชุมแพ อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ (จัดโดย กปภ.ข.๖) เมื่อวันที่ ๖ ก.พ. ๖๐ ณ ศาลากลางบ้านผาเปียด ต.ห้วยยาง อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๙. กปภ.สาขานาทวี ประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นร่วมกับเทศบาลตำบลนาทวีและประชาชนในพื้นที่หมู่ที่ ๑ ต.นาทวี เรื่อง การใช้ประโยชน์ที่ดินสาธารณะ วันที่ ๘ ก.พ.๖๐	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๑๐. กปภ.สาขาสายบุรี จัดประชุมประชาคมโครงการก่อสร้างจุดสูบน้ำดิบแม่ น้ำสายบุรี และวางท่อน้ำดิบ บริเวณบ้านปาม่วง ต.มะนังดาลำ อ.สายบุรี วันที่ ๙ ก.พ. ๖๐	-



ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> <li>การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙</li> </ul>		วันที่	๓๐ ก.ย. ๖๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ กองจัดทำดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๑ เรื่อง</li> <li>ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ กองจัดทำดำเนินการจัดทำบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๑-๒/๑๐๙๑ ลว. ๓๐ มี.ค. ๖๐ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการตรวจสอบความเกี่ยวข้องหรือความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน กปภ. และผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	-

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนน

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
๔	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	- ร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ กปภ. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กับ ป.ป.ช.	- ส่งแบบประเมินพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ และข้อมูลของบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด ➢ ส่งข้อมูล IIT, EIT, EBIT รอบที่ ๑ ภายใน ๒๘ ก.พ. ๖๐ ➢ ส่ง EBIT รอบที่ ๒ ภายใน ๒๘ เม.ย. ๖๐ - จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี	วันที่ ป.ป.ช. กำหนด ครั้ง	วันที่ ป.ป.ช. กำหนด ๑	➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้ - กปภ. เข้าร่วมฟังการชี้แจงโครงการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ - กปภ. จัดส่งรายชื่อ IIT, EIT และแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รอบที่ ๑ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ. ๖๐ - กปภ. รวบรวมข้อมูลแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รอบที่ ๒ นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา และจะจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ - ผู้ว่าการนำคณะผู้บริหารและพนักงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ “ที่นี่...องค์กรโปร่งใส” เมื่อวันที่ ๑๐ ต.ค. ๕๙ - จัดทำประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ กปภ. เมื่อวันที่ ๑๐ ต.ค. ๕๙ - ประกาศให้พนักงานงดการให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๕๙	- - - - - -

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศแจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียการให้ของขวัญ ของกำนัลทุกประเภทแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๕๙</li> <li>- จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส วันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๐</li> <li>- ผู้ว่าการคณะผู้บริหารและพนักงานร่วมประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐</li> <li>- ผู้ว่าการและผู้บริหารระดับสูงทุกท่าน เชิญพนักงาน กปภ. ในสังกัดสำนักงานใหญ่ ทุกคนเข้าประชุม เพื่อชี้แจงกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ ชั้น ๔ อาคาร ๒ สำนักงานใหญ่ กปภ. และมติของผู้บริหารที่จัดสถานที่ทำงานให้หน่วยงานที่ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง และขอให้ทุกคนร่วมเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อก้าวฝ่าฟันอุปสรรคไปพร้อมๆ กัน เพราะเหตุเพลิงไหม้ เป็นเหตุการณ์ที่ไม่มีใครต้องการให้เกิด แต่เมื่อเกิดเหตุแล้ว ทุกคนต้องพลิกวิกฤติให้เป็นโอกาส ให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๐</li> </ul>	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.				-



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

## กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงานไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายอำนวยการ...							
๕	สื่อสารนโยบายขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เน้นการจัดซื้อจัดจ้างเป็นนโยบายที่สำคัญ	เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมรับฟังนโยบายที่ชัดเจนขององค์กร	จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๑	- กองจัดหาขอชะลอการเชิญชวนคู่ค้าไว้ก่อน เนื่องจากกรมบัญชีกลางปรับปรุงระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างยังไม่แล้วเสร็จ จะขอดำเนินการจนกว่ากรมบัญชีกลางได้ออกกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. - กรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้ที่ ชั้น ๔ อาคาร ๒ สำนักงานใหญ่ กปภ. ส่งผลให้พนักงานในหน่วยงานต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบ ตั้งแต่ชั้น ๑-๔ ที่ปฏิบัติงานอยู่อาคาร ๒ ต้องไปนั่งปฏิบัติงานตามห้องประชุมและห้องอบรมต่างๆ ที่มีอยู่ และการฟื้นฟูห้องปฏิบัติงานของอาคาร ๒ อาจใช้เวลาประมาณ ๖-๑๒ เดือน จึงอาจชะลอการจัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า ประจำปี ๒๕๖๐ เอาไว้ก่อน จนกว่าจะมีความพร้อม	-



## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองกฎระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์...							
๗	ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง, ขั้นตอน, วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่า มีความเสี่ยงในการทุจริต	๑. ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติงานที่พิจารณา และเห็นว่ามีความเสี่ยงในการ ทุจริต ๒. ปรับปรุงหรือพัฒนา แก้ไข เพื่อให้มีความชัดเจนในการ ปฏิบัติ มีความรัดกุมและมีระบบ การควบคุมภายในที่ดี เพื่อลด ความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ๓. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติ	จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือ พัฒนา แก้ไข ภายในปี งบประมาณ ๒๕๖๐	เรื่อง	๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ ช่วงไตรมาส ๒ ดำเนินการดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการจัดแบ่งส่วนงานและการกำหนดอำนาจหน้าที่ของส่วนงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๕๙</li> <li>- ระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๐</li> <li>- คำสั่ง กปภ. ที่ ๒๑๘/๒๕๖๐ เรื่องแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งขั้นตอนการขยายเขตจำหน่ายน้ำประปาให้ อปท. ลงนาม ๑๘ มี.ค. ๖๐</li> <li>- คำสั่ง กปภ. ที่ ๓๕๖/๒๕๖๐ เรื่องวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการตั้งและเปลี่ยนแปลงผู้จัดการศพของผู้ปฏิบัติงาน ลงวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๐</li> </ul> </li> </ul>	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...</b>							
๘	การซักซ้อมความเข้าใจให้ทุก หน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ใน การคุ้มครองพยาน	จัดทำบันทึกฯ ซักซ้อมความ เข้าใจให้ทุกหน่วยงาน ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ ถึงมติ ครม. ที่กำหนด ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ในการคุ้มครองพยานหรือ ผู้แจ้งเบาะแสในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่	วันที่แจ้งเวียนมาตรการให้ ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือ ผู้ให้ข้อมูล ในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ ให้ทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทราบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๓๐ ม.ค. ๖๐	๖๐	➤ กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม แจ้งเวียน ซักซ้อมช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต และ มาตรการให้ความคุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลในการร้องเรียนกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ Infotma ให้ทุก หน่วยงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาคทราบ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒-๒/๙๕๕๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ผู้ว่าการลงนาม) <b>(แล้วเสร็จตามเป้าหมาย)</b>	

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักตรวจสอบ ...</b>							
๑	โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีความเข้าใจแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจจากวิทยากรภายนอก	- จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ มีการดำเนินการในการเพิ่มความรู้ที่เกี่ยวข้องจำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>▶ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ยังไม่มีการดำเนินการ</li> </ul>	-
๒	เพื่อเพิ่มสมรรถนะความสามารถในการกำกับดูแล การให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้ตรวจสอบและหน่วยรับตรวจ โดยเป็นการลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	- จัดให้ผู้ผ่านการอบรมตามข้อ ๑. ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้พนักงานและผู้บริหารของสำนักตรวจสอบ	- จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๑	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ยังไม่ได้ดำเนินการ</li> </ul>	



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...</b>							
๒	โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙” ยกย่อง เชิดชู มอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลูก กระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม	๑. แจ้งเวียนให้หัวหน้า หน่วยงานเสนอรายชื่อพนักงาน ที่สมควรได้รับการคัดเลือก ๒. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อตัดสิน ให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙”	- บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๘ ปี	๑ คน/วัน	๒๘ ก.พ. ๖๐	▶ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่ได้รับรางวัลตามโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙” จำนวน ๑๐ คน ดังนี้ ๑.๑ นายทวิรัตน์ เพชรรัตน์ ๑.๒ นางสาวปรียาภัทร มัติโก ๑.๓ นายชูชาติ อุดมสุข ๑.๔ นายธนศักดิ์ กำเหนิดแก้ว ๑.๕ นายสุทธิศักดิ์ พุฒนากร ๑.๖ นายอริญชัย จังตระกูล ๑.๗ นายอาทิตย์ มัชปะโต ๑.๘ นายสุพจน์ เข้มเพชร ๑.๙ นางสาวคณินิจ เชื้อเมืองพาน ๑.๑๐ นายนพดล พฒเพ็ง ๒. จัดมอบรางวัลจำนวน ๑๐ คน เสร็จเรียบร้อยแล้วในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๘ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ กพ. ๖๐ (บรรลุตามเป้าหมาย)	๖๕,๐๐๐





ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักวิทยาการ กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑-๓...</b>							
๔	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล” นานาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	๑. จัดทำโครงการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” เน้นการ ปฏิบัติธรรม การเจริญจิตภาวนา ๒. แจกเวียนโครงการให้ ผู้บริหาร /พนักงาน กปภ. ที่ สนใจปฏิบัติธรรม และเรียนรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สมัครเข้ารับการอบรม ๓. จัดอบรมตามที่กำหนดไว้ใน โครงการ	- พนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คน	๓๐๐	➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ มีการดำเนินงาน เรียบร้อยแล้วจำนวน ๒ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๗๐ คนการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้ ๑. กปภ. จัดโครงการ “กปภ. รวมใจภักดิ์ อุปสมบทและปฏิบัติธรรมถวายแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช” ในโอกาสบำเพ็ญกุศลสวดวาร (๑๐๐ วัน) เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๘ ม.ค. ๖๐ ณ วัดป่าภูก้อนตตปฏิบัติทวาราม จ.พทุมธานี ผู้เข้าร่วมเฉพาะส่วนของการปฏิบัติธรรม จำนวน ๑๖๘ คน ๒. กฝภ.๒ ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” รุ่นที่ ๑/๖๐ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๐ ณ ศูนย์ธรรมสถาน อ.เมือง จ.ชลบุรี จำนวนผู้อบรมทั้งสิ้น ๓๘ คน <b>หมายเหตุ</b> รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๗๖ คน	๑๕๔,๗๑๒  ๑๗๘,๕๐๐
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ และ กปภ. สาขาในสังกัด...</b>							
๕	- จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณตน เพื่อ เป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดี และเป็น พลังของแผ่นดิน (จัดในสำนักงาน ประมาณ วันที่ ๓ ธ.ค. ของปี)	- เชิญชวนพนักงาน กปภ. เข้า ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อ เป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐที่ดีและเป็น พลังของแผ่นดินตลอดไป	- จัดพิธีถวายสัตย์ฯ ภายในวัน ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยพร้อมเพรียงกันทุก หน่วยงาน	ภายใน	วันที่ กระทรวง มหาดไทย กำหนด	- ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วในไตรมาส ๑/๒๕๖๐ (แล้วเสร็จตามเป้าหมาย)	-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต**

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักวิทยาการ กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑ - ๓...</b>							
๖	โครงการ “การปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์หรือปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การปฏิบัติงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ไว้ในหลักสูตรต่างๆ ที่สำนักวิทยาการจัดฝึกอบรม	จำนวนครั้งที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๘	ครั้ง	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ได้สอดแทรกการบรรยายหัวข้อ “การปฏิบัติงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ไว้ในหลักสูตรต่างๆ เรียบร้อยแล้วจำนวน ๗ ครั้ง</li> <li>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ได้สอดแทรกการบรรยายหัวข้อ “การปฏิบัติงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ไว้ในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้                             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียรุ่นที่ ๑/๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. - ๓ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมอมรสุโขทัย จ.สุโขทัย จำนวน ๔๒ คน</li> <li>๒. หลักสูตรการควบคุมน้ำสูญเสียรุ่นที่ ๒/๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๔ ก.พ. ๖๐ ณ โรงแรมแม่ฮ่องสอนแม่ทัพทันอินัน จ.แม่ฮ่องสอน จำนวน ๒๔ คน</li> <li>๓. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างคุณภาพพนักงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้าง เรื่องการเปลี่ยนผ่านมาตรฐานงานก่อสร้าง กปภ. เมื่อ ๑ - ๓ ก.พ. ๖๐ จำนวน ๑๖๗ คน</li> <li>๔. โครงการ “SMART Manager To PWA ๔.๐” เมื่อวันที่ ๒๗ - ๒๘ ก.พ. ๖๐ จำนวน ๓๕๙ คน</li> </ol> </li> </ul>	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
ต่อ	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๕. หลักสูตร “การจัดการน้ำสะอาด” รุ่นที่ ๓/๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ ม.ค. ๖๐ ณ โรงแรมไทยนารีเวอร์ไซด์ จ.ราชบุรี โดยจัดฝึกอบรมให้กับพนักงาน กปภ. ในสังกัด กปภ.๗ จำนวน ๔๐ คน	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๖. หลักสูตร “ความรู้พื้นฐานด้านการผลิตน้ำ” รุ่นที่ ๑/๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ ม.ค. ๖๐ ณ กปภ.สาขาเพชรบุรี โดยจัดฝึกอบรมให้กับพนักงาน กปภ.๗ จำนวน ๓๕ คน	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๗. หลักสูตร “การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ” รุ่นที่ ๒/๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ ก.พ. ๖๐ ณ กปภ.สาขากระบี่ โดยจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานในสังกัด กปภ.๗ จำนวน ๓๒ คน	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๘. หลักสูตร “การใช้และบำรุงรักษามาตรวัดน้ำ” รุ่นที่ ๓/๖๐ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ก.พ. ๖๐ ณ กปภ.สาขาประจวบคีรีขันธ์ โดยจัดฝึกอบรมให้กับพนักงาน กปภ.๗ จำนวน ๓๔ คน	-
	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๙. หลักสูตร “การควบคุมน้ำสูญเสีย” รุ่นที่ ๑/๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๖๐ ณ กปภ.สาขาพัทลุง จำนวน ๓๓ คน	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)		
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย				
<b>หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายอำนวยการ การประสานส่วนภูมิภาคเขต และการประสานส่วนภูมิภาคสาขา...</b>									
๗	- โครงการตรวจสุขภาพร่างกาย ประจำปี/การจัดอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	๑. สรรหาสถานพยาบาลที่จะมา ตรวจสุขภาพร่างกายพนักงาน ประจำปี ๒. แจ้งให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รับทราบ ช่วงเวลาที่จะมีสถาน พยาบาลเข้ามาตรวจร่างกาย ประจำปี ๓. จัดสถานที่อันเหมาะสมในการ ตรวจร่างกายประจำปี ๔. ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ๕. จัดอบรมให้ความรู้โดยเชิญ วิทยากรภายนอกมาให้ความรู้ เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพได้ด้วย ตนเองหรือการช่วยเหลือผู้อื่นใน เบื้องต้น	- พนักงานเข้าร่วมโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	จำนวน	๑,๐๐๐ คน	➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ มีการดำเนินการดังนี้ ๑. สำนักงานใหญ่ ผวก.อนุมัติให้ รพ.นนทเวช จำกัด (มหาชน) เข้าดำเนินการตรวจสุขภาพ พนักงาน สนย. ในวันที่ ๓๐ - ๓๑ พ.ค. ๖๐ ๒. กปภ.ข.๖ และ กปภ.สาขาในสังกัด ได้แก่ สาขาหนองเรือ สาขาหนองบัวแดง สาขา ภูเขียว จัดตรวจสุขภาพ โดย รพ.ขอนแก่น วันที่ ๑๓ มี.ค. ๖๐ ๓. กปภ.ข.๔ ดำเนินการโครงการตรวจ สุขภาพประจำปี ๒๕๖๐ และสอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะด้านสุขภาพจากทีมงาน โรงพยาบาลกาญจนดิษฐ์มาให้บริการ ณ สำนักงานสาขากาญจนดิษฐ์ ในวันที่ ๓๐ มี.ค. ๖๐ มีพนักงานเข้าร่วม ๒๕ คนจาก พนักงานทั้งหมด ๓๐ คน ๔. กปภ.ข.๗ ดำเนินการคัดเลือก สถานพยาบาลเสร็จสิ้นแล้ว ได้แก่ โรงพยาบาลกรุงเทพอุดร สำหรับช่วงเวลาที่ จะตรวจสุขภาพประจำปีนั้น ประมาณเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๐ ซึ่งยังไม่ระบุ วันที่ที่แน่นอน	-	-	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ระบุผลการดำเนินงาน ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ (๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
ต่อ	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.	คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.			๕. กปภ.สาขาศรีสะเกษ ตรวจสอบสุขภาพเมื่อ วันที่ ๑๖ ก.พ. ๖๐ ๖. กปภ.สาขาลำปาง ดำเนินการโครงการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ๒๕๖๐ จากทีมงาน โรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรีมาให้บริการ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ก.พ. ๖๐ มีพนักงาน เข้าร่วมตรวจสอบสุขภาพ ๑๕ คน	-  -

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.    คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.