

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตการประชาสัมพันธ์ภาค (ศปท.กปภ.) ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักวิทยากร กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑-๓...							
๑	- โครงการ “การป้องกันและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร”	- สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน” ไว้ในหลักสูตรต่างๆ ที่สำนักวิทยากร โดยเชิญวิทยากรบรรยายจากสำนักงาน ป.ป.ช. หรือจากองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)	- จำนวนครั้งที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๔	<p>➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ มีการดำเนินการจำนวน ๒๑ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวน ๑,๑๘๘ คน</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ มีสำนักตรวจสอบจัดอบรมหลักสูตร “กระบวนการเรียนรู้เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร” ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๙ คน</p> <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ รวมดำเนินการแล้ว ๒๒ ครั้ง จำนวนผู้เข้าอบรม ๑,๒๒๗ คน (บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...รองผู้ว่าการ (วิชาการ), รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์) และการประสานส่วนภูมิภาค เขต ๑-๑๐...							
๒	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการร่วมแสดงความคิดเห็น/ร่วมในการจัดทำแผน/ร่วมในการดำเนินการหรือปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือการทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๒	<p>▶ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ มีการจัดประชุมจำนวน ๑๗ ครั้ง</p> <p>▶ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ มีการจัดประชุมดังนี้</p> <p>๑. กปภ.ข.๘ จัดประชาคมชาวบ้านตำบลทะเลเม่นชัยเพื่อรับโอนกิจการประปาเทศบาลตำบลทะเลเม่นชัย อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์</p> <p>๒. กปภ.ข.๓ เข้าร่วมประชาคมหมู่บ้านพื้นที่ ม.๑๐ ต.กาหลง จ.สมุทรสาคร เตรียมพร้อมรับโอนกิจการประปา กปภ. สาขาสมุทรสาคร</p> <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑ - ๔ รวมดำเนินการแล้วจำนวน ๑๙ ครั้ง</p> <p>(บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายอำนวยการ, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการประสานภูมิภาคเขต ๑-๑๐...							
๓	- การให้และเปิดเผยข้อมูล อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	พัฒนาระบบฐานข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ ➢ การเผยแพร่แผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๐ ➢ การเผยแพร่ข้อมูลอย่างเป็น ระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง แต่ละโครงการ ให้สาธารณชน ทราบอย่างชัดเจน ➢ การจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙ ➢ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็น ระบบ ชัดเจน ถูกต้อง เป็น ปัจจุบัน แสดงบนเว็บไซต์ของ กปภ.	วันที่ ร้อยละ	๓๑ ต.ค. ๕๙ ๙๐-๑๐๐	- กองจัดทำนำส่งแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และส่งกอง บริการสารสนเทศนำเสนอขึ้นบนเว็บไซต์ กปภ. เสร็จเรียบร้อย เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๙ - กองจัดทำเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณะชนทราบ อย่างชัดเจนถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ๑๐๐% แสดงบนเว็บไซต์ กปภ. (www.pwa.co.th) - กองจัดทำดำเนินการจัดทำสรุปรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙ และส่ง กองบริการสารสนเทศนำเสนอขึ้นบนเว็บไซต์ กปภ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ - กองจัดทำดำเนินการจัดทำรายงานวิเคราะห์ ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ และส่งกองบริการสารสนเทศนำเสนอ ขึ้นบนเว็บไซต์ กปภ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙	- - -

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๕๙ 		วันที่	๓๐ ก.ย. ๖๐	<ul style="list-style-type: none"> ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ กองจัดหาดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว จำนวน ๔ เรื่อง ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ กองบริการสารสนเทศปรับปรุงข้อมูลใหม่เพื่อให้รองรับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในรูปแบบใหม่ <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ มีการดำเนินปรับปรุงจำนวน ๕ เรื่อง (บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนน

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
๔	- โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ ป.ป.ช. (ITA)	- ร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ กปภ. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กับ ป.ป.ช.	- ส่งแบบประเมินพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ และข้อมูลของบุคลากรภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด ➢ ส่งข้อมูล IIT, EIT, EBIT รอบที่ ๑ ภายใน ๒๘ ก.พ. ๖๐ ➢ ส่ง EBIT รอบที่ ๒ ภายใน ๒๘ เม.ย. ๖๐	วันที่	วันที่	<p>➢ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้</p> <p>- กปภ. เข้าร่วมฟังการชี้แจงโครงการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๐ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙</p> <p>- กปภ. จัดส่งรายชื่อ IIT, EIT และแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รอบที่ ๑ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ ก.พ.๖๐</p> <p>➢ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้</p> <p>กปภ. รวบรวมข้อมูลแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) รอบที่ ๒ นำเสนอคณะกรรมการพิจารณา และจะจัดส่งให้สำนัก งาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้</p> <p>ดำเนินการส่งแบบประเมินพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ (รอบที่ ๒) ให้สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๗ เม.ย. ๖๐</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ไม่มีการดำเนินการ</p>	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)			- จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางเกณฑ์การประเมิน ITA ทั้ง ๕ ดัชนี	ครั้ง	๑	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ ได้มีการจัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๘ กิจกรรม ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ไม่มีการดำเนินการ <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๘ ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายอำนวยการ...							
๕	- สื่อสารนโยบายขององค์กรให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เน้นการจัดซื้อจัดจ้างเป็นนโยบายที่สำคัญ	เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมรับฟังนโยบายที่ชัดเจนขององค์กร	จำนวนครั้งที่จัดประชุมเพื่อให้นโยบายแก่คู่ค้า (คู่สัญญา) ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๑	๑	<p>➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ ครั้ง</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ มีการจัดอบรมหลักสูตรการเตรียมพร้อมในการดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ สำนักงานใหญ่ กปภ. ส่วนภูมิภาค เมื่อ ๘ ส.ค. ๖๐ โดยมีการเชิญระดับผู้บริหารหน่วยงาน (ผจก, ผช.ผจก, ทนง.อำนวยการ) ประชุมและให้นำมาเผยแพร่ใน กปภ. ทุกสาขา เพื่อให้ทุกคนในองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน</p> <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ ดำเนินงาน จำนวน ๕ ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดย กองกฎระเบียบและอุทธรณ์ร้องทุกข์...							
๗	- ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง, ขั้นตอน, วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปภ. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต	๑. ทบทวนกระบวนการขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติงานที่พิจารณา และเห็นว่ามีความเสี่ยงในการทุจริต ๒. ปรับปรุงหรือพัฒนา แก้ไข เพื่อให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติ มีความรัดกุมและมีระบบการควบคุมภายในที่ดี เพื่อลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ๓. แจกเวียนให้พนักงานรับทราบ และถือปฏิบัติ	จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือพัฒนา แก้ไข ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	เรื่อง	๑	<p>➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕ เรื่อง</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ระเบียบ กปภ. ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๘ ส.ค. ๖๐</p> <p>๒. คำสั่ง กปภ. ที่ ๘๑๐/๒๕๖๐ เรื่องมอบอำนาจให้ปฏิบัติงานแทนผู้ว่าการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและพัสดุ ลงวันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๐</p> <p>๓. คำสั่ง กปภ. ที่ ๘๑๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุ ลงวันที่ ๒๓ ส.ค. ๖๐</p> <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๘ เรื่อง (บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
๘	- การซักซ้อมความเข้าใจให้ทุก หน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ใน การคุ้มครองพยาน	จัดทำบันทึกฯ ซักซ้อมความ เข้าใจให้ทุกหน่วยงาน ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบ ถึงมติ ครม. ที่กำหนด ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ในการคุ้มครองพยานหรือ ผู้แจ้งเบาะแสในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่	ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือ ผู้ให้ข้อมูล ในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ ให้ทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทราบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	วันที่	๓๐ ม.ค. ๖๐	▶ ใตรมาส. ๑/๒๕๖๐ กองวินัยและส่งเสริม จริยธรรม แจ้งเวียน ซักซ้อมช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต และมาตรการให้ความ คุ้มครองผู้ร้อง ผู้ให้เบาะแส หรือผู้ให้ข้อมูลใน การร้องเรียนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบ Infoma ให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและ ภูมิภาคทราบ ตามบันทึก ที่ มท ๕๕๖๒๒- ๒/๙๕๔๑ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ (ผู้ว่าฯการลงนาม) (แล้วเสร็จตามเป้าหมาย)	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักตรวจสอบ ...							
๙	- โครงการจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของสำนักตรวจสอบ ๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรมและจริยธรรม และให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีความเข้าใจแนวทางตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำไปปรับใช้ในการทำงาน และการดำเนินชีวิต ๒. เพื่อเพิ่มสมรรถนะความสามารถในการกำกับดูแล การให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้ตรวจสอบและหน่วยรับตรวจ โดยเป็นการลดความเสี่ยงการเกิดทุจริต	- จัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจจากวิทยากรภายนอก	- จำนวนครั้งที่จัดอบรมให้ความรู้ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๑	➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ มีการดำเนินการแล้ว จำนวน ๔ กิจกรรม ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ มีการจัดอบรมหลักสูตร “กระบวนการเรียนรู้เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร” ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๗๙ คน หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ มีการดำเนินการ จำนวน ๕ กิจกรรม (บรรลุตามเป้าหมาย) ➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ ไม่มีการดำเนินการ ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ สำนักตรวจสอบจัดฝึกอบรมให้พนักงานในสังกัด หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน” เมื่อวันที่ ๗ และ ๑๓ ก.ค. ๖๐ จำนวน ๗๑ คน หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ มีการดำเนินการ จำนวน ๑ กิจกรรม (บรรลุตามเป้าหมาย)	- -

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักวิทยากร กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑-๓ และฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
๑	- เผยแพร่ ป้ายโปสเตอร์ และส่งเสริมให้ ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง	- เจ้าหน้าที่ กวน. ร่วมเป็น วิทยากรบรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อ “จริยธรรมและ จรรยาบรรณของผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” ใน หลักสูตร ต่างๆ ที่ สวก. จัด ฝึกอบรม (โดย กพท. กฝภ.๑-๓)	- จำนวนครั้งที่เจ้าหน้าที่ กวน. ได้รับเชิญเป็นวิทยากร บรรยาย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๘	➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ มีการดำเนินการ แล้ว จำนวน ๑๒ ครั้ง จำนวน ๕๖๙ คน ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. สำนักตรวจสอบจัดฝึกอบรมพนักงานใน สังกัด หลักสูตร “หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน” เมื่อวันที่ ๗ และ ๑๓ ก.ค. ๖๐ จำนวน ๗๑ คน ๒. กฝภ.๓ จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐาน ด้านงานบริการ” รุ่นที่ ๒/๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗- ๒๑ ก.ค. ๖๐ จำนวน ๔๙ คน คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ รวมดำเนินการแล้ว ๑๔ ครั้ง จำนวน ๖๘๙ คน (บรรลุตามเป้าหมาย) ของ กปภ.	- -

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายกฎหมาย โดยกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม...							
๒	- โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙” ยกย่อง เชิดชู มอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลูก กระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม	จัดแจงเวียนให้หัวหน้า หน่วยงานเสนอรายชื่อพนักงาน ที่สมควรได้รับการคัดเลือก ๒. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อตัดสิน ให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙”	บุคคลที่ได้รับการคัดเลือก เข้ารับรางวัลในวันคล้ายวัน สถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๘ ปี	จำนวน	๒๘ ก.พ. ๖๐	<p>➤ ไตรมาส ๑/๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมข้อมูลเพื่อนำเสนอ คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙” ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ในวันที่ ๒๓ ม.ค. ๖๐</p> <p>➤ ไตรมาส ๒/๒๕๖๐ มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับรางวัลตามโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๙” จำนวน ๑๐ คน ดังนี้ ๑.๑ นายทวิรัตน์ เพชรรัตน์ ๑.๒ นางสาวปรียาภัทร มัติโก ๑.๓ นายชชาติ อุดมสุข ๑.๔ นายณศักร กิ่งเหน็ดแก้ว ๑.๕ นายสุทธิศักดิ์ พุฒนากร ๑.๖ นายอริณชัย จังตระกูล ๑.๗ นายอาทิตย์ มีชปะโต 	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
	(ต่อ)					๑.๘ นายสุพจน์ เข้มเพชร ๑.๙ นางสาวคณินิจ เชื้อเมืองพาน ๑.๑๐ นายนพดล พุฒเพ็ญ ๒. จัดมอบรางวัลจำนวน ๑๐ คน เสร็จ เรียบร้อยแล้วในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๘ ปี เมื่อวันที่ ๒๘ กพ. ๖๐ (บรรลุตามเป้าหมาย)	
หน่วยงานรับผิดชอบ...ทุกหน่วยงาน...							
๓	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน เข้าร่วมปฏิบัติธรรม เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิดให้เป็นบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ที่ดีที่สามารถนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้	- อนุญาต/ส่งพนักงานเข้าร่วม กิจกรรมปฏิบัติธรรมทั้งที่ไป ส่วนตัวและไปร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก ตามที่หน่วยงาน ภายนอกจัดอบรมและขอความ ร่วมมือให้ กปภ. ส่งพนักงานเข้า ร่วมปฏิบัติธรรม	- จำนวนครั้งที่พนักงานเข้า ร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับ หน่วยงานภายนอก ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง	๔	➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ มีการดำเนินการ แล้ว จำนวน ๒๖ ครั้ง ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ มีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้พนักงานในสังกัด เข้าร่วมร่วมอุสสมบทถวายเป็นพระราชกุศล แต่ในหลวง ร.๙ ที่กำหนดครบพรพชกเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ ๒. พนักงาน กปภ. เข้าร่วมปฏิบัติธรรม ณ วัดป่าทรัพย์ทวีฯ อ.วังน้ำเขียว จ.นครราชสีมา ๓. พนักงาน กปภ. เข้าร่วมปฏิบัติธรรมที่ วัดอัมพวัน จ.สิงห์บุรี หมายเหตุ รวมไตรมาส ๑-๔ ดำเนินการ จำนวน ๒๙ ครั้ง (บรรลุตามเป้าหมาย)	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักวิทยากร กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑-๓...							
๔	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล”	๑. จัดทำโครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรร มาภิบาล” เน้นการปฏิบัติธรรม การเจริญจิตภาวนา ๒. แจกเวียนโครงการให้ผู้บริหาร /พนักงาน กปภ. ที่สนใจปฏิบัติ ธรรม และเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สมัครเข้ารับการอบรม ๓. จัดอบรมตามที่กำหนดไว้ใน โครงการ	- พนักงานเข้ารับการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	คน	๓๐๐	➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ ดำเนินงานแล้ว จำนวน ๗ ครั้ง มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๓๕๗ คน คุณธรรมของ กปภ. ➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ ไม่มีการดำเนินการ หมายเหตุ รวม ๔ ไตรมาส มีพนักงานเข้ารับ การอบรม จำนวน ๓๕๗ คน ใช้งบประมาณ ทั้งสิ้น ๓๓๙,๗๑๒ บาท (บรรลุตามเป้าหมาย)	๓๓๙,๗๑๒ -
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายทรัพยากรบุคคล การประสานส่วนภูมิภาคเขต ๑-๑๐ และ กปภ. สาขาในสังกัด...							
๕	- จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณตน เพื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และเป็น พลังของแผ่นดิน (จัดในสำนักงาน ประมาณ วันที่ ๓ ธ.ค. ของปี)	- เชิญชวนพนักงาน กปภ. เข้า ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและเป็น พลังของแผ่นดินตลอดไป	- จัดพิธีถวายสัตย์ฯ ภายในวัน ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด โดยพร้อมเพรียงกันทุก หน่วยงาน	ภายใน	วันที่ กระทรวง มหาดไทย กำหนด	➢ ผู้ว่าการ คณะผู้บริหารและพนักงาน จัดกิจกรรม "กปภ. รวมพลังแห่งความภักดี" กล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเบื้องหน้าพระบรม ฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระปรมินท รมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมร่วมกันร้องเพลง พระราชราผู้ทรงธรรมและเพลงสรรเสริญพระ บารมี เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช เนื่องในโอกาสวันคล้ายวัน พระราชสมภพ ๘๙ พรรษา ๕ ธ.ค. ๕๙ ณ กปภ. สำนักงานใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๒ พ.ย. ๕๙ (บรรลุตามเป้าหมาย)	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
หน่วยงานรับผิดชอบ...สำนักวิทยาการ กปภ. โดย กองพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองฝึกอบรมภูมิภาค ๑ - ๓...							
๖	- โครงการ “การปฏิบัติตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นการน้อมนำแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์หรือปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	สอดแทรกการบรรยายให้ความรู้ หัวข้อ “การปฏิบัติงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ไว้ในหลักสูตรต่างๆ ที่สำคัญ วิทยาการ กปภ. จัดฝึกอบรม	จำนวนครั้งที่ดำเนินการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	ครั้ง		<p>➢ ไตรมาส ๑-๓/๒๕๖๐ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๕ ครั้ง ผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๑,๕๕๕ คน</p> <p>➢ ไตรมาส ๔/๒๕๖๐ กฝภ.๓ จัดอบรมหลักสูตร “ความรู้พื้นฐานด้านงานบริการ” รุ่นที่ ๒/๖๐ วันที่ ๑๗-๒๑ ก.ค. ๖๐ จำนวน ๔๖ คน</p> <p>หมายเหตุ ไตรมาส ๑-๔ รวมดำเนินการแล้ว ๒๖ ครั้ง จำนวน ๑,๕๕๑ คน (บรรลุตามเป้าหมาย)</p>	-
หน่วยงานรับผิดชอบ...ฝ่ายอำนวยการ การประสานงานภูมิภาค และการประสานงานภูมิภาคสาขา...							
๗	- โครงการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี/การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพ	๑. สรรหาสถานพยาบาลที่จะมาตรวจสุขภาพร่างกายพนักงานประจำปี ๒. แจ้งให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานรับทราบ ช่วงเวลาที่จะมีสถานพยาบาลเข้ามาตรวจร่างกายประจำปี ๓. จัดสถานที่อันเหมาะสมในการตรวจร่างกายประจำปี	- พนักงานเข้าร่วมโครงการภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	จำนวน	๑,๐๐๐ คน	<p>➢ ไตรมาส ๑-๒/๒๕๖๐ ดำเนินการสรรหาโรงพยาบาล ที่มีความต้องการเสนอราคาค่าตรวจสุขภาพประจำปีให้กับผู้ปฏิบัติงานและคุณธรรมของ กปภ. ภายใต้เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ กปภ. กำหนด</p> <p>➢ ไตรมาส ๓/๒๕๖๐ หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีการตรวจสุขภาพ จำนวน ๑,๙๑๒ คน</p>	(เบิกตามสิทธิกระทรวงการคลัง)

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (๑ กรกฎาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)	ใช้งบประมาณ ปี ๒๕๖๐ (บาท)
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย		
(ต่อ)		๔. ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง ๕. จัดอบรมให้ความรู้โดยเชิญวิทยากรภายนอกมาให้ความรู้เกี่ยวกับการดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเองหรือการช่วยเหลือผู้อื่นในเบื้องต้น				<ul style="list-style-type: none"> ➢ ณ สิ้นไตรมาส ๔/๒๕๖๐ สรุปพนักงาน กปภ.เข้ารับการตรวจสอบสุขภาพ ทั้งสำนักงานใหญ่ กปภ.ข. และ กปภ.สาขา โดยมีพนักงานเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพทั้งสิ้น จำนวน ๔,๒๑๘ คน ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ต.ค. ๖๐) ➢ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กองบริการกลาง และกองบริหารกองทุน จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ โดยเชิญ อ.สง่า ตามาพงษ์ ผู้เชี่ยวชาญด้านโภชนาการ มาบรรยายเรื่อง “สุขภาพดีแบบมี Life style” ณ สำนักงานใหญ่ มีผู้เข้าร่วมฟังการบรรยาย จำนวน ๑๑๔ คน เมื่อวันที่ ๒๕ ส.ค. ๖๐ (บรรลุตามเป้าหมาย) 	๓,๑๐๗,๕๙๘.๕๐