



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม  
ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.)  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๒
๓. พันธกิจ	๒
๔. ค่านิยมองค์กร	๒
๕. วัตถุประสงค์ของแผนงาน	๓
๖. เป้าหมายของแผนงาน	๓
๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๔
๘. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	๑๓

## หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยการประปาส่วนภูมิภาคได้ดำเนินการตามนโยบายกระทรวงมหาดไทย ประกอบกับ การประปาส่วนภูมิภาคได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยตกลงให้ความร่วมมือ สนับสนุน ร่วมกัน ขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดมาตรการ แนวทางดำเนินการ รวมทั้งกำกับ ติดตามผล เพื่อลดและขจัดปัญหาการทุจริตให้บรรลุตามเป้าหมายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของการประปาส่วนภูมิภาค

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเจตจำนงของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประปาส่วนภูมิภาคจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๗๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. และมีอำนาจหน้าที่เป็นศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาคด้วย โดยรับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยดำเนินการต่อเนื่องมาจากปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เพื่อให้ผลการดำเนินงานขององค์กรบรรลุตามวัตถุประสงค์ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร อยู่ในระดับที่ดีขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๘

### วิสัยทัศน์

ผู้ใช้น้ำประทับใจในคุณภาพและบริการที่เป็นเลิศ

### พันธกิจ

เป็นหน่วยงานที่ให้บริการน้ำประปาตามนโยบายของรัฐบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของรัฐและสุขอนามัยของประชาชนเป็นสำคัญและพันธกิจหลักของการประปาส่วนภูมิภาค มี ๕ ประการ

๑. ผลิตจ่ายน้ำที่มีคุณภาพ
๒. พัฒนาระบบผลิตและจ่ายน้ำให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เสริมสร้างการให้บริการโดยยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ
๕. พัฒนาคูคลองให้มีศักยภาพเพื่อตอบสนองความต้องการขององค์กร

### ค่านิยมองค์กร

๑. มุ่งเน้นคุณธรรม
  - ๑.๑. ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย จริยธรรม จรรยาบรรณ กฎระเบียบ ข้อบังคับ กปภ.
  - ๑.๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
  - ๑.๓. ปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กร
๒. มั่นใจในคุณภาพ
  - ๒.๑. ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดอย่างจริงจัง
  - ๒.๒. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อความสำเร็จ
  - ๒.๓. ทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดผลสำเร็จ
  - ๒.๔. พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

๓. เพื่อสุขของปวงชน

๓.๑. สร้างคุณค่าโดยเพิ่มความพึงพอใจให้แก่ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๒. มีจิตสาธารณะเข้าร่วมกิจกรรมส่วนรวม และอาสาช่วยเหลือกิจกรรมส่วนรวม นอกเหนือจากภาระหน้าที่ปกติ

วัตถุประสงค์ของแผนงาน

๑. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตามวัตถุประสงค์หลักในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชัน ของการประปาส่วนภูมิภาค โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของผู้บริหาร พนักงานตลอดจนลูกจ้าง การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนค่านิยมอื่นๆที่ถูกต้อง
๓. เพื่อขยายผลการดำเนินการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมายของแผนงาน

๑. กระบวนการบริหารงานของการประปาส่วนภูมิภาคเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และมีระบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การประปาส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อไปสู่การเพิ่มระดับของค่าดัชนีภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศไทย ให้ได้คะแนนร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของการประปาส่วนภูมิภาคมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และพฤติกรรมการทุจริตประพตติมิชอบลดลง
๔. การประปาส่วนภูมิภาคได้รับการยอมรับจากสาธารณะชน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องในเรื่องของการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างในฐานะหน่วยงานที่ได้ให้ความรู้และแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษตามประมวลจริยธรรมฯ แก่ทุกหน่วยงาน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรมฯ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	ราย จ่ายอื่น	รวม	
๑	- เผยแพร่ ปลุกฝัง และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. อย่างต่อเนื่อง	- ร่วมเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “จริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ.” ในหลักสูตรต่างๆ ที่สำนักวิทยากรจัดฝึกอบรม	- จำนวนครั้งที่ สวก. เชิญเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ “จริยธรรมและจรรยาบรรณฯ” ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน ครั้ง	๔	-	-	-	-	ฝกม. โดย กวน.
๒	- ส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. เพื่อให้องค์กรเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	- สวก. ขออนุมัติจัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ - สวก. จัดกิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ และมอบคู่มือฯ ให้พนักงานใหม่ที่เข้ารับการปฐมนิเทศทุกคน	- จำนวนพนักงานใหม่ที่ได้รับมอบคู่มือประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน กปภ. ในช่วงการปฐมนิเทศ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน คน	๒๕๐	-	-	-	-	สวก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ  
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ดูแลคุณภาพชีวิต ของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๓	- โครงการตรวจสอบสุขภาพร่างกาย ประจำปี (จัดให้มีสถานพยาบาลมาตรวจ ร่างกายพนักงานที่สำนักงาน เป็นการ ลดค่าใช้จ่ายจากการให้สวัสดิการของ องค์กร)	๑. สรรหาสถานพยาบาล ที่จะมาตรวจสุขภาพ ร่างกายพนักงานประจำปี ๒. แจ้งให้ผู้บริหารและ ผู้ปฏิบัติงาน รับทราบ ช่วงเวลาที่จะมี สถานพยาบาลเข้ามา ตรวจร่างกายประจำปี ๓. จัดสถานที่อื่น เหมาะสมในการตรวจ ร่างกายประจำปี ๔. ดำเนินการปีละ ๑ ครั้ง	- เวลาที่ดำเนินโครงการ ตรวจสอบสุขภาพร่างกาย แล้วเสร็จ ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ภายใน เวลาที่ กำหนด	วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙	๕๐๐,๐๐๐	-	-	๕๐๐,๐๐๐	ฝอก. (สนง.)  กปภ.เขต / กปภ.สาขา  (เบิกตามสิทธิ์ กระทรวงการคลัง)
						-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ  
 แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ประสานการทำงานและบริหาร และบูรณาการระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๔	- โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ ป.ป.ช. (ITA) (กปก. เข้าร่วมโครงการกับ ป.ป.ช. ครั้งแรก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๗)	- ร่วมโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของ กปก. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กับ ป.ป.ช.	- วันที่ส่งแบบประเมิน ITA พร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ และข้อมูลของบุคลากรภายใน และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ ป.ป.ช. ตามเวลาที่กำหนด	ภายใน เวลาที่ กำหนด	วันที่ ป.ป.ช. กำหนด	-	-	-	-	ฝกม. โดย กวน.
๕	- สื่อสารนโยบายขององค์กร ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เน้น การจัดซื้อจัดจ้างเป็นนโยบาย ที่สำคัญ	๑. เชิญคู่ค้า (คู่สัญญา) ร่วมรับฟัง นโยบายที่ชัดเจนขององค์กร  ๒. จัดทำและเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของคู่สัญญาเข้าร่วม รับฟังนโยบาย ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙  - จำนวนช่องทางที่ประกาศและ เผยแพร่ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของ กปก. ภายในปี งบประมาณ ๒๕๕๙	ร้อยละ	๗๐-๘๐	-	-	-	-	ฝอก. โดย กจท.  สสส.
๖	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติราชการ ตาม ภารกิจหลักของหน่วยงาน	- จัดกิจกรรมหรือการทำ ประชาคมกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในการร่วมแสดงความ คิดเห็น/ร่วมในการจัดทำแผน/ ร่วมในการดำเนินการหรือ ปรับปรุงพัฒนา อย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมหรือ การทำประชาคมกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๘	จำนวน ครั้ง	๑	-	-	-	-	รพว., รพผ.,



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ  
 แนวทาง/มาตรการที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานใน กปภ. ในการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๗	<p>- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ โดยรณรงค์การป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุม (รณรงค์ให้พนักงานได้ศึกษา เรียนรู้ว่าการกระทำเช่นไรที่เป็น ความผิดทางวินัยและมีบทลงโทษ เป็นเช่นไร)</p> <p>★ ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำ Website ศูนย์ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต กปภ. (<a href="https://anticor.pwa.co.th">https://anticor.pwa.co.th</a>)</p> <p>๒. จัดทำ Website กองวินัย และส่งเสริมจริยธรรม (<a href="http://law-discipline.pwa.co.th">http://law-discipline.pwa.co.th</a>)</p>	<p>๑. รวบรวมเรื่องที่พนักงาน กระทำผิดวินัยในทุกกรณี ที่เสร็จสิ้นกระบวนการ สอบสวนและมีคำสั่งลงโทษ เป็นที่สิ้นสุดแล้ว</p> <p>๒. นำข้อมูลที่ได้มาจัดพิมพ์ เป็นรูปเล่มกรณีศึกษาแนว ทางการลงโทษทางวินัย โดยนำมาเขียนเป็นเรื่องเล่า สู่กันฟังอย่างง่าย ๆ ที่มีเค้า โครงมาจากเรื่องจริง</p> <p>๓. แจกจ่ายให้ทุกหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้พนักงานในสังกัด ได้ศึกษาเรียนรู้ เป็นการ ป้องกันการทุจริตอีกทาง หนึ่ง</p>	<p>- แจกจ่ายเล่มกรณีศึกษา แนวทางการลงโทษทางวินัย ให้ทุกหน่วยงาน ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ครบ ทุกหน่วยงาน (แจกหน่วยงานระดับกอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป)</p>	จำนวน หน่วยงาน	๔๒๙	-	-	-	-	ฝกม. โดย กวน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

แนวทาง/มาตรการที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลกลาง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๘	- การให้และเปิดเผยข้อมูล อย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง แสดงบนเว็บไซต์ กปภ.	- พัฒนาระบบฐานข้อมูล เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้ ➢ การเผยแพร่แผนปฏิบัติ การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๙ ➢ การเผยแพร่ข้อมูลอย่าง เป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการ ให้ สาธารณชนทราบอย่างชัดเจน ➢ การจัดทำรายงานผล การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๕๘ ➢ การจัดทำรายงาน วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘ ➢ การปรับปรุงการ ดำเนินงาน ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างตามรายงานการ วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี ๒๕๕๘	- ร้อยละ ๙๐-๑๐๐ ในการ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน แสดงบนเว็บไซต์ของ กปภ.	ภายใน เวลาที่ กำหนด	๓๑ ต.ค. ๕๘	-	-	-	-	ฝอก. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				ร้อยละ	๙๐-๑๐๐	-	-	-	-	ฝอก. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				ภายใน เวลาที่ กำหนด	๓๑ ธ.ค. ๕๘	-	-	-	-	ฝอก. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				ภายใน เวลาที่ กำหนด	๓๑ ธ.ค. ๕๘	-	-	-	-	ฝอก. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐
				ภายใน เวลาที่ กำหนด	๓๐ ก.ย. ๕๙	-	-	-	-	ฝอก. / สทส. กปภ.ข. ๑-๑๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ  
แนวทาง/มาตรการที่ ๔ ปรับปรุงหรือการพัฒนากฎหมาย กฎระเบียบและการบังคับใช้ ในการต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๙	- ปรับปรุงหรือพัฒนาแนวทาง, ขั้นตอน, วิธีการปฏิบัติงาน, ประกาศ, คำสั่ง, กฎระเบียบของ กปก. ที่พบว่ามีความเสี่ยงในการ ทุจริต	๑. ทบทวนกระบวนการ ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติงาน ที่พิจารณาและเห็นว่ามีความ เสี่ยงในการทุจริต ๒. ปรับปรุงหรือพัฒนา แก้ไข เพื่อให้มีความชัดเจนในการ ปฏิบัติ มีความรัดกุมและมี ระบบการควบคุมภายในที่ดี เพื่อลดความเสียหายที่จะ เกิดขึ้น ๓. แจ้งเวียนให้พนักงาน รับทราบและถือปฏิบัติ	- จำนวนเรื่องที่ปรับปรุงหรือ พัฒนา แก้ไข ภายในปี งบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน เรื่อง	๑	-	-	-	-	ฝกม. โดย กกอ.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง/มาตรการที่ ๔ สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตของพนักงาน กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๑๐	- การซักซ้อมความเข้าใจให้ทุก หน่วยงานทราบถึงมติ ครม. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๑ ในการคุ้มครองพยาน	- จัดทำบันทึกฯ ซักซ้อมความ เข้าใจให้ทุกหน่วยงาน ทั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทราบถึงมติ ครม. ที่กำหนด ให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ในการคุ้มครองพยานหรือ ผู้แจ้งเบาะแสในการ กล่าวโทษเจ้าหน้าที่	- วันที่แจ้งเวียนมาตรการให้ ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือ ผู้ให้ข้อมูล ในการกล่าวโทษ เจ้าหน้าที่ ให้ทุกหน่วยงาน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทราบประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙	ภายใน เวลาที่ กำหนด	๓๐ ม.ค. ๕๙	-	-	-	-	ฝกม. โดย กวน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
 แนวทาง/มาตรการที่ ๕ สร้างระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๑๑	- ทรณรงค์และเผยแพร่ศูนย์ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ กปภ. (ศปท.กปภ.) เป็น ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต (เว็บไซต์ของ ศปท.กปภ. เป็น ช่องทางในการร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตผ่านระบบออนไลน์ ซึ่ง บุคคลภายนอกก็สามารถ ร้องเรียนผ่านช่องทางนี้ได้ที่ <a href="https://anticor.pwa.co.th">https://anticor.pwa.co.th</a> และมีแผ่นพับแจกผู้เข้าเยี่ยมชม ศูนย์ฯ ตลอดช่วงเวลาราชการ)	๑. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ ช่องทางต่างๆ ของ กปภ. ๒. แจกแผ่นพับเผยแพร่ ศปท.กปภ. ให้หน่วยงานทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร ๓. รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และตรวจสอบเบื้องต้น นำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ๔. ติดตามผลการดำเนินงาน เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้อง ทราบ ๕. รายงานผลข้อมูลการ ทุจริตให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบตามกำหนด	- รายงานข้อมูลจำนวน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ต่อ ศปท.มท. สตง. สป.มท. สผผ. ตามเวลา ที่กำหนดประจำปี ๒๕๕๙  - ประชาสัมพันธ์ ศูนย์ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ กปภ. (ศปท.กปภ.) ด้วยการ แจกแผ่นพับให้ผู้เข้ารับการ อบรมทุกครั้ง ในการไปร่วม เป็นวิทยากรบรรยายใน หลักสูตรต่างๆ ที่ สวก. จัด	ภายใน เวลาที่ กำหนด	ศปท.มท. (ทุกเดือน)	-	-	-	-	ฝกม. โดย กวน.
				-	ดำเนินการ อย่าง ต่อเนื่อง	-	-	-	-	ฝกม. โดย กวน.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงานทุกภาคส่วน  
แนวทาง/มาตรการที่ ๒ พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๑๒	เพิ่มองค์ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริต	- นำองค์ความรู้ด้านการต่อ ต้านการทุจริต แสดงเพิ่มบน เว็บไซต์ ของ กปภ. ใน หัวข้อองค์ความรู้ (KM)	- แสดงองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตแสดงบน เว็บไซต์ กปภ. ( <a href="https://intranet.pwa.co.th">https://intranet.pwa.co.th</a> )	-	ดำเนินการ อย่างต่อเนื่อง	-	-	-	-	สวท.

### แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

#### ของศูนย์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของการประปาส่วนภูมิภาค (ศปท.กปภ.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

แนวทาง/มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๑	- โครงการ “ทำดีเพื่อแผ่นดิน”	- จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางตามพระราชดำริเพื่อ เทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรม วงศานุวงศ์	- จำนวนโครงการที่ ดำเนินการ ภายใน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน โครงการ	๑๒	-	-	-	-	ทุก หน่วยงาน
๒	- โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๘” ยกย่อง เชิดชู มอบรางวัลแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติจนเป็นที่ประจักษ์ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดี และปลุก กระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม	๑. แจ่งเวียนให้หัวหน้า หน่วยงานเสนอรายชื่อพนักงาน ที่สมควรได้รับการคัดเลือก ๒. พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อตัดสิน ให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๕๘”	- บุคคลที่ได้รับการ คัดเลือกเข้ารับรางวัลใน วันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๗ ปี	ภายใน เวลาที่ กำหนด	๒๘ ก.พ. ๕๙	๑๐๐,๐๐๐	-	-	๑๐๐,๐๐๐	ฝกม. (กวน.)
๓	- จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณตน เพื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี และเป็น พลังของแผ่นดิน (จัดในสำนักงาน ประมาณวันที่ ๓ ธ.ค. ของปี)	- เชิญชวนพนักงาน กปภ. เข้า ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนเพื่อ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีและเป็น พลังของแผ่นดินตลอดไป	- จัดพิธีถวายสัตย์ฯ ภายใน วันที่กระทรวงมหาดไทย กำหนด โดยพร้อมเพรียงกัน ทุกหน่วยงาน	ภายใน เวลาที่ กำหนด	วันที่กระทรวง มหาดไทย กำหนด	-	-	-	-	ฝปท. กปช.๑-๑๐ กปภ.สาขา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ  
 แนวทาง/มาตรการที่ ๓ การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลุก-ปลุก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของผู้บริหารและปฏิบัติงาน กปภ.

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ/ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				หน่วย นับ	ค่า เป้าหมาย	งบดำเนินการ	งบ ลงทุน	รายจ่าย อื่น	รวม	
๔	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมปฏิบัติธรรมเพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	- อนุญาต/ส่งพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมทั้งที่ไปส่วนตัวและไปร่วมกับหน่วยงานภายนอกตามที่หน่วยงานภายนอกจัดอบรมและขอความร่วมมือให้ กปภ. ส่งพนักงานเข้าร่วมปฏิบัติธรรม	- จำนวนครั้งที่พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับหน่วยงานภายนอกภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน ครั้ง	๓	-	-	-	-	ทุกหน่วยงาน
๕	- โครงการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล”	๑. จัดทำโครงการอบรม หลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ๒. แจกเวียนโครงการให้ผู้บริหาร/พนักงาน กปภ. ที่สนใจปฏิบัติธรรมและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม สัมผัสเข้ารับการอบรม ๓. จัดอบรมตามที่กำหนดไว้ในโครงการ	- จำนวนพนักงานที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร “คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล” ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน คน	๓๐๐	๕๐๐,๐๐๐	-	-	๕๐๐,๐๐๐	สวท.
๖	- โครงการปฐมนิเทศพนักงาน	- สอดแทรกหัวข้อ “จรรยาบรรณของพนักงาน กปภ.” สอดแทรกไว้ในการอบรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนพนักงานใหม่ที่เข้ารับการอบรมปฐมนิเทศภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙	จำนวน คน	พนักงาน ที่ได้รับ การอบรม ปฐมนิเทศ ทุกคน	๓ ล้านบาท	-	-	๓ ล้านบาท	สวท.