

โครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐”

๑. ที่มาของโครงการ

๑.๑ การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนไทยดำรงชีวิต “ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว” และ “การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ และเสียสละเพื่อสังคมและประเทศซึ่งถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี เพื่อมุ่งหวังให้สังคมไทยเป็นแบบอย่างของการประพฤติปฏิบัติดีและมีคุณธรรม

๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการ ประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งระดับ คะแนนที่ได้รับจากการประเมินของทุก หน่วยงานภาครัฐ จะเป็นตัวกำหนด แนวทางปฏิบัติ เพื่อนำไปสู่การ แก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๑.๓ กปภ. กำหนดค่านิยมหลักขององค์กร คือ “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน” เพื่อปลูกฝังให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. มีค่านิยมการทำงานแบบ “มุ่งเน้นคุณธรรม มั่นใจคุณภาพ เพื่อสุขของปวงชน”

๑.๔ กปภ. กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีกลยุทธ์ สนับสนุนและพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในการพัฒนาบุคคลเพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนระบบดูแลกิจการที่ดีผ่านค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ . เห็นว่าควรนำแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นแนวทางเพื่อส่งเสริม และสนับสนุน ในการดำเนินการ ปลูกฝังค่านิยมหลักขององค์กร ในส่วนของคำว่า “มุ่ง” ซึ่งหมายถึง “มุ่งเน้นคุณธรรม” (ปฏิบัติตามกฎหมายและมีจริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใส ปกป้องรักษาผลประโยชน์ขององค์กร) โดยจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ . ที่ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ จนเป็นที่ประจักษ์เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม โดยมุ่งเน้น พฤติกรรมตามค่านิยมองค์กร “มุ่ง-มั่น-เพื่อปวงชน” และการปฏิบัติที่ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี รวมทั้งมีความซื่อสัตย์และรักองค์กร ทั้งในกลุ่มผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ กปภ. ซึ่งเป็นรากฐานอันสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีจริยธรรมในการบริหารงาน และการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควร จัดให้มีโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อชี้ให้เห็นว่า การทำความดีเป็นสิ่งที่นายยกย่อง น่าภาคภูมิใจ อันจะ นำไปสู่การยึดถือเป็นแบบอย่างที่จะทำความดี กระตุ้นให้เกิดการคิดดี ทำดี และสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้กับสังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน ให้ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ . ที่ประกอบคุณงามความดีทั้งในและนอกหน้าที่จนเป็นที่ประจักษ์ ให้ เป็นแบบอย่างที่ดีและปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ อย่างกว้างขวางในสังคม กปภ . และสังคมทั่วไป

๓.๓ เผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ของ กปภ. เพื่อให้เป็นตัวอย่างของการทำความดี

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ . พิจารณาผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ จากทุกสายงานเพื่อคัดเลือกให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” ของ กปภ. และเข้ารับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๙ ปี ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

๕. เกณฑ์การพิจารณา

๕.๑ เป็นพนักงานหรือลูกจ้าง (รายเดือน, พื้นที่พิเศษ) ของ กปภ.

๕.๒ เป็นเหตุการณ์กระทำความดีที่เกิดขึ้น ทั้งในองค์กรและนอกองค์กร โดยพิจารณาจากพฤติกรรมกรรมการทำความดี ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ที่เด่นชัด

๕.๓ เป็นพนักงานที่ได้กระทำความดีอย่างหนึ่งอย่างใด ตามหัวข้อต่อไปนี้

➢ เป็นผู้แสดงออกถึงความซื่อสัตย์ สุจริต เช่น ไม่ยกยอก หรือนำเอาทรัพย์สินซึ่งมีค่าของผู้อื่นมาเป็นของตน ทั้งๆ ที่มีโอกาสจะกระทำได้

➢ เป็นผู้แสดงออกถึงความเสียสละ ปกป้อง พิทักษ์สังคมด้วยความกล้าหาญ โดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรืออุทิสตนอย่างต่อเนื่องและยาวนานเพื่อช่วยเหลือสังคมและองค์กร

➢ เป็นผู้แสดงออกซึ่งความเมตตา กรุณา ต่อเพื่อนมนุษย์ที่ตกทุกข์ได้ยากด้วยการอุทิสตนให้การช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน

➢ เป็นบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีต่อ สาธารณะ เช่น แบ่งปันทักษะ ความรู้ความสามารถของตนเองให้แก่สังคม และหรือบุคคลทั่วไป โดยไม่หวังผลตอบแทน

➢ เป็นบุคคลที่ ปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ มุ่ง ผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ และที่ได้รับมอบหมาย มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน มีผลงานปรากฏเด่นชัด

๕.๔ ผลของการกระทำความดีเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อผู้อื่น สังคม องค์กร หรือประเทศชาติ

๕.๕ ผลของการกระทำความดีมีความโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์อย่างกว้างขวาง หรือเป็นประเด็นใหญ่ที่สื่อมวลชนให้ความสนใจนำเสนอข่าวจนเป็นที่รู้จักในวงกว้าง

๕.๖ วิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับประวัติ ข้อเท็จจริงของการทำความดี และพยานหลักฐานที่ถูกต้องเชื่อถือได้ ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยและทางอาญา เว้นแต่เป็นการกระทำโดยประมาทหรือเป็นความผิดพลาดสุโข หรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัยและหรือทางอาญา

๖. ระยะเวลาและขั้นตอนการดำเนินงาน

เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

ช่วงเวลา	รายการดำเนินงาน
เดือนตุลาคม ๒๕๖๐	ช่วงเตรียมการ (๑) ขอความเห็นชอบดำเนินโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐” จากผู้ว่าการ (๒) คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. แจกเวียนโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐”

ช่วงเวลา	รายการดำเนินงาน
	<p>(๓) คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ส่งรายละเอียดโครงการให้ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของแต่ละสายงาน เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายบุคคลในการรวบรวมและพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐” เพื่อเป็นตัวแทนของแต่ละสายงาน</p>
<p>เดือนพฤศจิกายน - เดือนธันวาคม ๒๕๖๐</p>	<p>ช่วงการเสนอชื่อและกลั่นกรอง</p> <p>(๑) หัวหน้าหน่วยงาน</p> <p>เสนอรายชื่อผู้บริหาร (ระดับหัวหน้างานขึ้นไป) พนักงาน และลูกจ้าง (รายเดือน, พื้นที่พิเศษ) ตามแบบฟอร์มทำดี มีผล คนยกย่อง ๑ ที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” โดยเสนอ ผ่านความเห็นชอบตามสายงานการบังคับบัญชาจนถึงผู้บังคับบัญชาสูงสุดของแต่ละสายงาน</p> <p>หมายเหตุ ในขั้นตอนนี้คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. สามารถเสนอรายชื่อบุคคล เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐” ได้ตามความเหมาะสม โดยใช้แบบฟอร์ม ทำดี มีผล คนยกย่อง ๒ และนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นต่อไป</p> <p>(๒) ผู้บังคับบัญชาสูงสุดของแต่ละสายงาน (รผผ. รผว. รผง. รผบ. รปก. ๑-๕ และ ผชส. ผชล. ผชต. ผชท.)</p> <p>แต่ละสายงาน พิจารณาเสนอรายชื่อ ผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐” ทั้งระดับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (รายเดือน, พื้นที่พิเศษ) เป็นตัวแทนของแต่ละสายงาน เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” ตามแบบฟอร์มทำดี มีผล คนยกย่อง ๓</p> <p>(๓) จัดส่งกองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ฝ่ายกฎหมาย</p> <p>เพื่อรวบรวม นำเสนอคณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. พิจารณาคัดเลือกรอบสุดท้าย</p>
<p>เดือนมกราคม ๒๕๖๑</p>	<p>ช่วงการคัดเลือก</p> <p>คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ประชุมพิจารณาคัดเลือกบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐” ทั้งระดับผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง (รายเดือน, พื้นที่พิเศษ) พร้อมพิจารณารางวัล “ทำดี มีผล คนยกย่อง ประจำปี ๒๕๖๐”</p>
<p>เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๑</p>	<p>ช่วงการประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>(๑) คณะกรรมการพัฒนาจริยธรรมและคุณธรรมของ กปภ. ประกาศรายชื่อบุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐”</p> <p>(๒) บุคคลในโครงการ “ทำดี มีผล คนยกย่องประจำปี ๒๕๖๐” เข้าร่วมพิธีรับรางวัลในวันคล้ายวันสถาปนา กปภ. ครบรอบ ๓๙ ปี ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ สำนักงานใหญ่ กปภ.</p>

๗. งบประมาณโครงการ

จำนวนเงิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (เงินหนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวินัยและส่งเสริมจริยธรรม ฝ่ายกฎหมาย

๙. ผู้เห็นชอบโครงการ

ผู้ว่าการ กปภ.

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง กปภ. ได้เห็นแบบอย่างของการกระทำความดี อันเป็นการปลูกจิตสำนึกในการสร้างสรรค์ของความคิดดี ประพฤติดี และปฏิบัติดี และรักษาคุณงามความดีให้ดำรงอยู่ในองค์กรต่อไป และสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๐.๒ สังคม กปภ. จะมี “คนดี” เพิ่มมากขึ้น และนำไปสู่ การเป็นสังคมแห่งคุณธรรมและจริยธรรม มีผล การดำเนินงานที่โปร่งใส ชัดเจน ครบถ้วน ตรวจสอบได้ เชื่อถือได้ และปลอดการทุจริตในองค์กร
